



Прокуратура
Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА
Сергиевского района
Самарской области**

ул. Гарина-Михайловского, 22, с. Сергиевск,
Сергиевский район, 446540

09.06.2023 № 21-03-480/2023

Директору ГБОУ СОШ №1 «ОЦ»
с. Сергиевск

Веселовой О.А.

ул. Ленина, 66, с. Сергиевск,
Сергиевский район, Самарская
область

ПРОТЕСТ
на Правила внутреннего трудового
распорядка образовательного
учреждения

Приказом директора образовательного учреждения утверждены Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Сергиевск (далее – Правила).

Вместе с тем, данный локальный акт не в полной мере соответствует требованиям действующего законодательства.

Согласно ч. 4 ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с трудовым законодательством и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Так, согласно ч. 1, 4 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закона № 273-ФЗ) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

02.06.23
21.06.23

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

- создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;

- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Кроме того, Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в ч. 1 ст. 22 ТК РФ абзац пятый дополнен словами «, требований охраны труда» и абзацем следующего содержания: «проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).».

Вместе с тем, Правила не содержат весь объем прав работодателей, предусмотренных ч. 1 ст. 22 ТК РФ, в том числе с учетом изменений, внесенных в ТК РФ Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ.

С учетом изложенного, Правила подлежат приведению в соответствие требованиям действующего законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в десятидневный срок с момента его поступления с обязательным участием представителя прокуратуры района.
2. Привести Правила в соответствие действующему законодательству.
3. О дате, месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора.
4. О результатах рассмотрения протеста, принятых мерах сообщить прокурору в течение десятидневного срока.

Прокурор района
советник юстиции



В.В. Поляков