



Прокуратура  
Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА**  
**Сергиевского района**  
**Самарской области**

ул. Гарина-Михайловского, 22, с. Сергиевск,  
Сергиевский район, 446540

09.06.2023 № 21-03-480/2023

Директору ГБОУ СОШ №1 «ОЦ»  
с. Сергиевск

Веселовой О.А.

ул. Ленина, 66, с. Сергиевск,  
Сергиевский район, Самарская  
область

**ПРОТЕСТ**  
на Правила внутреннего трудового  
распорядка образовательного  
учреждения

Приказом директора образовательного учреждения утверждены Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Сергиевск (далее – Правила).

Вместе с тем, данный локальный акт не в полной мере соответствует требованиям действующего законодательства.

Согласно ч. 4 ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с трудовым законодательством и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Так, согласно ч. 1, 4 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закона № 273-ФЗ) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

02.06.23  
21.06.23

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

- создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;

- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Кроме того, Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в ч. 1 ст. 22 ТК РФ абзац пятый дополнен словами «, требований охраны труда» и абзацем следующего содержания: «проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).».

Вместе с тем, Правила не содержат весь объем прав работодателей, предусмотренных ч. 1 ст. 22 ТК РФ, в том числе с учетом изменений, внесенных в ТК РФ Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ.

С учетом изложенного, Правила подлежат приведению в соответствие требованиям действующего законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в десятидневный срок с момента его поступления с обязательным участием представителя прокуратуры района.
2. Привести Правила в соответствие действующему законодательству.
3. О дате, месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора.
4. О результатах рассмотрения протеста, принятых мерах сообщить прокурору в течение десятидневного срока.

Прокурор района  
советник юстиции



В.В. Поляков