

Приложение № 2  
к коллективному договору

**ПРИНЯТО**  
с учётом мнения первичной  
профсоюзной организации  
Решение от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 2025 г.  
№ \_\_\_\_\_

Председатель

\_\_\_\_\_ Сергеева Е.М.

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 2025 г.  
№ \_\_\_\_\_

Директор

\_\_\_\_\_ Веселова О.А.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников**

## **ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

### **1. Общие положения**

Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и распределения фонда оплаты труда, установления доплат и надбавок, выплачиваемых за условия и результативность работы (стимулирующие выплаты) сотрудникам ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» с.Сергиевск, в том числе за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников.

### **2. Нормативная база**

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024 года № 617«Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»;- Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 года № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» (с добавлениями и изменениями, внесенными на протяжении срока действия данного Положения, в том числе с добавлениями и изменениями, внесенными на протяжении срока действия данного Положения);
- Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 года № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета» (с добавлениями и изменениями, внесенными на протяжении срока действия данного Положения);- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 20.08.2021 г. № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2015 г. № 313-од «Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных организаций Самарской области, реализующих программы дошкольного образования»; - Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 г. № 887-р « Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда);

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 14.08.2025 г. № 468-од О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 № 282-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»;
- Уставом ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» с.Сергиевск.

### **3.Формирование фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области**

Формирование фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, которые до вступления в силу Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» относились к следующим типам: общеобразовательные учреждения, образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста, вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения (далее - общеобразовательное учреждение), осуществляется на основании утвержденных в установленном порядке министерством образования и науки Самарской области нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования по реализации образовательных программ общего образования и (или) адаптированных образовательных программ общего образования (далее - нормативные затраты) с учетом объема дополнительных финансовых средств, выделяемых на одного обучающегося в соответствии с постановлениями Правительства Самарской области от 29.09.2006 № 126 «О сельских малокомплектных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Самарской области, и приравненных к таковым».

**3.1. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:**

3.1.1. базового фонда оплаты труда работников, который включает в себя:

оплату часов учебного плана и плана внеурочной деятельности;

оплату часов на консультации и дополнительные занятия с обучающимися в каждом классе (сверх часов учебного плана и плана внеурочной деятельности);

объем средств, направляемый на деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты педагогическому работнику, реализующему образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

объем средств, направляемый на доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;

оплату должностных окладов (окладов) педагогических работников,

за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

доплату за совмещение профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

### 3.1.2. специального фонда оплаты труда работников, который включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; доплата за работу в ночное время; доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплата за сверхурочную работу; доплата за выполнение работ различной квалификации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

### 3.1.3. стимулирующего фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает выплаты стимулирующие характера, в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);

надбавка за интенсивность и напряженность работы;

премия за выполнение особо важных или срочных работ;

премия за высокие результаты работы (месяц, квартал, год);

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;

ежемесячная денежная выплата в размере 10000 (десяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, работающим в учреждениях;

ежемесячная денежная выплата в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области;

ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскиими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций.

Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается на основании утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и formalизованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) и методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективности труда).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональной квалификационной группе должностей «Педагогические работники» и (или) по должностям, которые указаны подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, сформированные в электронном виде работодателем. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение

периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки времени работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к должностям, указанных в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

3.1.4. объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом МРОТ.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до МРОТ определяется исходя из фактической потребности, распределяется руководителем образовательного учреждения.

**3.2.** Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание общеобразовательного учреждения в пределах базового фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения с учетом соответствующих профессиональных групп, квалификационных справочников и профессиональных стандартов.

**3.3.** Заработка педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле:

$$[ЗП]_п = [БЧ]_п + [СП]_п + [СТ]_п,$$

где  $ЗП$  – заработка педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$БЧ$  – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$[БЧ]_п = С_{ni} \times К_{мк} \times К_{пр} \times Н \times У_п \times 4,2 \times К_{гр} + С_{ki} \times Н \times У_п \times 4,2,$$

где  $С_{ni}$  – расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, в соответствии с учебным планом по  $i$ -ой образовательной программе, за исключением основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

Кмк – коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом в сельских малокомплектных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Самарской области, и приравненных к таковым, который устанавливается в следующих размерах:

- 9,00 – до 2 человек в классах-комплектах;
- 4,04 – от 3 до 5 человек в классах-комплектах;
- 2,50 – от 6 до 9 человек в классах-комплектах;
- 1,97 – от 10 до 12 человек в классах-комплектах;
- 1,32 – от 13 до 14 человек в классах-комплектах;
- 1,00 – свыше 15 человек в классах-комплектах;

і – наименование соответствующей образовательной программы;

Кпр – коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения в размере не менее 1,3 (далее – коэффициент).

Конкретный размер коэффициента устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения локальным нормативным актом.

Н – количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп – количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 – среднее количество недель в месяце;

Кгр – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, труд (технология), физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

- 1 – если класс не делится на группы;
- 2 – если класс делится на группы;

Сki – расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, в соответствии с учебным планом, при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего

общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

СП – специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$[\text{СП}] \ _\text{п} = [((\text{БЧ}] \ _\text{п} \times K_{\text{зн}}) - [\text{БЧ}] \ _\text{п}) + (([\text{БЧ}] \ _\text{п} \times K_{\text{нм}}) - [\text{БЧ}] \ _\text{п}) + D,$$

где  $K_{\text{зн}}$  – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, размер которого устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;

$K_{\text{нм}}$  – повышающий коэффициент за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», который устанавливается по каждой квалификационной категории в размере 1,1 при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и (или) наставнической деятельностью;

$D$  – выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда оплаты труда;

СТп – стимулирующая часть фонда оплаты труда, которая включает в себя выплаты стимулирующего характера педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$[\text{СТ}] \ _\text{п} = \text{Категория} + \text{Выслуга} + B,$$

где Категория – ежемесячная надбавка за квалификационную категорию, которая рассчитывается по формуле:

$$\text{Категория} = [(\text{БЧ}] \ _\text{п} \times K_{\text{кв}}) - [\text{БЧ}] \ _\text{п},$$

где  $K_{\text{кв}}$  – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается

в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

Выслуга – ежемесячная надбавка за выслугу лет, размер которой устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;

В – выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда.

**3.4.** Заработка плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре и рассчитывается по формуле:

$$[ЗП]_p = [БЧ]_p + [СЧ]_p + [СТ]_p,$$

где ЗП – заработка плата руководителя общеобразовательного учреждения;

БЧ<sub>p</sub> – базовая часть фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$[БЧ]_p = [ЗП]_{пср} \times K_p + Ч_p,$$

где ЗП<sub>ср</sub> – средняя заработка плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении с учетом специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда, за январь и за сентябрь;

К<sub>p</sub> – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа – 1,8;

2-я группа – 1,4;

3-я группа – 1,2;

4-я группа – 1,1;

Ч<sub>p</sub> – доплата за часы преподавательской работы, выплачиваемая из базовой части фонда оплаты труда, устанавливаемая учредителем;

С<sub>ср</sub> – специальная часть фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$[С_ср]_p = [(ЗП)_{пср} \times K_p \times K_{зн}] - [(ЗП)_{пср} \times K_p] + M,$$

где К<sub>зн</sub> – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, ведомственные

награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, размер которого устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;

М – компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством. Размер компенсационных выплат, предусмотренные трудовым законодательством, руководителю общеобразовательного учреждения, устанавливается учредителем;

СТр – стимулирующая часть фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$[CT]_p = C_p,$$

где  $C_p$  – величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения, которая устанавливается учредителем.

**3.5.** Заработкая плата заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле:

$$[ЗП]_{зг} = [БЧ]_{зг} + [СЧ]_{зг} + [СТ]_{зг},$$

где  $ZP_{зг}$  – заработкая плата заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения;

$BCh_{зг}$  – базовая часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$[БЧ]_{зг} = [ЗП]_{пср} \times K_p + П,$$

где  $ZP_{пср}$  – средняя заработкая плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении с учетом специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда, за январь и за сентябрь;

Кр – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размере не более 1,5 (далее – коэффициент):

Конкретный размер коэффициента устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения локальным нормативным актом.

П – доплата за часы преподавательской работы, выплачиваемая из базовой части фонда оплаты труда;

СПзг – специальная часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$[C_4]_{\text{зг}} = [(ZP]_{\text{пср}} \times K_p \times K_{\text{зн}}) - [(ZP]_{\text{пср}} \times K_p)] + P$$

где Кзн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, размер которого устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;

Р – компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством;

СТзг – стимулирующая часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$[CT]_{\text{зг}} = C_p,$$

где Ср – величина стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру, начальнику отдела, осуществляющему функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения.

Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего

функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера), общеобразовательного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается органом управления образованием.

Месячная заработная плата работника общеобразовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам общеобразовательного учреждения в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения.

На фонд оплаты труда педагогических работников общеобразовательного учреждения, включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда, направляется не менее 70% от общего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда.

Конкретное соотношение фонда оплаты труда педагогических работников устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения локальным нормативным актом.

Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

Оплата труда работников общеобразовательного учреждения, в том числе заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера), или ведущего экономиста (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения, производится на основании трудовых договоров, заключенных работодателем с работниками общеобразовательного учреждения.

Должностные оклады (оклады) работников общеобразовательного учреждения, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера), и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере

образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета» (с добавлениями и изменениями, внесенными на протяжении срока действия данного Положения).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения (включая внебюджетные источники) и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения (включая внебюджетные источники) и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

### **3.6. Фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений состоит из базовой части и стимулирующей части.**

В базовую часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений включается оплата труда работников, исходя из должностных окладов (окладов) и компенсационных выплат.

В состав стимулирующей фонда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения.

Соотношение базовой и стимулирующей частей ФОТ работников дошкольных образовательных учреждений установлено методиками расчета норматива бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося учреждения, утвержденными Правительством Самарской области.

### **3.7. Фонд оплаты труда работников дополнительного образования состоит из:**

**1) базового фонда** оплаты труда работников дополнительного образования, исходя из должностных окладов (окладов), компенсационных выплат работникам, предусмотренные трудовым законодательством;

**2) специального фонда** оплаты труда, который включает:

доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за учченую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

3) стимулирующего фонда, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 2 % от стимулирующего фонда.

#### **4. Распределение фонда оплаты труда**

**4.1.** Руководитель формирует и утверждает штатноерасписание общеобразовательного учреждения в пределах базового фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения.

**4.2.** Фонд оплаты труда в ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» с.Сергиевск состоит из ФОТ школы, ФОТ СП детский сад «Сказка» и детский сад «Радуга», ФОТ СП «Поиск» и «ДЮСШ».

**4.3.** Расчет фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = (\sum_{i=1}^k ((NRO_{zi} \times D_{ki} \times N_z) / 12) + OZ) + T + Y,$$

где  $NRO_{zi}$  – величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного воспитанника в части расходов на оплату труда работников;

$D_{ki}$  – численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей  $i$ -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

$N_z$  – количество месяцев в  $z$ -м периоде;

$i$  – наименование соответствующей образовательной программы;

$z$  – порядковый номер периода;

$k$  – дата, которая используется при исчислении численности обучающихся для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: на 1 января и 1 сентября;

12 – количество месяцев в году;

$OZ$  – отраслевые затраты, связанные с оказанием государственных услуг и (или) выполнением работ (на осуществление оплаты труда работников малокомплектных общеобразовательных школ, общеобразовательных организаций Самарской области, расположенных в зданиях культурного наследия, отдельных категорий работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, являющихся базовыми школами федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия наук», ориентированными на выявление и обучение талантливых детей, построение их успешной карьеры в областинакуки и высоких технологий, организацию обучения и развития научной, исследовательской деятельности и творческих способностей одаренных детей на базе современной инновационной школы (далее – базовые школы РАН), на осуществление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений – центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, в

целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями);

Т – объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня, установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ);

У – объем средств областного бюджета, предусматриваемый на достижение показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников, установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

В случае использования сетевой формы реализации образовательных программ фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения уменьшается на величину, равную объему средств, направляемому общеобразовательным учреждением на оплату договоров о сетевой форме реализации образовательных программ, заключаемых между организациями, указанными в части 1 статьи 15 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», но не более чем на 10% фонда оплаты труда работников.

**4.4.** Заработка плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле:

$$[ЗП]_п = [БЧ]_п + [СП]_п + [СТ]_п,$$

где  $ЗП_п$  – заработка плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$БЧ_п$  – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$[БЧ]_п = С_{ni} \times К_{мк} \times К_{пр} \times Н \times У_п \times 4,2 \times К_{гр} + С_{ki} \times Н \times У_п \times 4,2,$$

где  $С_{ni}$  – расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по  $i$ -ой образовательной программе, за исключением основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

$К_{мк}$  – коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом в сельских малокомплектных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Самарской области, и приравненных к таковым, который устанавливается в следующих размерах:

9,00 – до 2 человек в классах-комплектах;

4,04 – от 3 до 5 человек в классах-комплектах;  
2,50 – от 6 до 9 человек в классах-комплектах;  
1,97 – от 10 до 12 человек в классах-комплектах;  
1,32 – от 13 до 14 человек в классах-комплектах;  
1,00 – свыше 15 человек в классах-комплектах;

i – наименование соответствующей образовательной программы;

Kpr – коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения в размере не менее 1,3 (далее – коэффициент).

Конкретный размер коэффициента устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения локальным нормативным актом.

N – количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Up – количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 – среднее количество недель в месяце;

Kgr – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, труд (технология), физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на группы;

Ski – расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

CPl – специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$[C_{Pl}]_n = [(BCh)]_n \times K_{zn} - [BCh]_n + (([BCh]_n \times K_{nm}) - [BCh]_n) + D,$$

где  $K_{зн}$  – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, размер которого устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;

$K_{км}$  – повышающий коэффициент за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», который устанавливается по каждой квалификационной категории в размере 1,1 при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и (или) наставнической деятельностью;

$D$  – выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда оплаты труда;

$C_{Тп}$  – стимулирующая часть фонда оплаты труда, которая включает в себя выплаты стимулирующего характера педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$[C_{Тп}] = Категория + Выслуга + B,$$

где Категория – ежемесячная надбавка за квалификационную категорию, которая рассчитывается по формуле:

$$Категория = [(BЧ)]_п \times K_{кв} - [BЧ]_п,$$

где  $K_{кв}$  – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается

в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

Выслуга – ежемесячная надбавка за выслугу лет, размер которой устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;

В – выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда.

**4.4.1.** В период ограничительных мероприятий (карантина) Работник выполняет трудовую функцию дистанционно. Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не может являться основанием для уменьшения размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

**4.4.2.** Работник выполняет трудовую функцию вне места расположения Работодателя (дистанционно) по адресу своего проживания.

**4.4.3.** Работник выполняет работу дистанционно в соответствии с учебными планами, календарными учебными графиками, рабочими программами учебных предметов и др.

**4.4.4.** Для выполнения трудовой функции и осуществления взаимодействия между Работником и Работодателем по вопросам, связанным с ее выполнением, Стороны используют, в том числе, сеть Интернет, мобильную связь.

**4.4.5.** Работнику на период дистанционной работы сохраняется режим рабочего времени и времени отдыха, установленный правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

**4.4.6.** О выполнении плана работы Работник ежедневно не позднее 15 часов 00 минут направляет отчет непосредственно директору или заместителю директора по УВР

**4.4.7.** Работнику на период дистанционной работы устанавливается доплата за использование собственного оборудования (техники) и домашнего интернета согласно используемого тарифа.

**4.5.** Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке. Заработка персонала состоит из должностного оклада, доплат и надбавок из специального фонда и стимулирующих выплат, а также доплаты до МРОТ. Должностные оклады (оклады) работников общеобразовательного учреждения, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)».

**4.6.** Порядок исчисления заработной платы директора Школы и его заместителей.

Заработка руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции

финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера), общеобразовательного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

Группа по оплате труда директора Школы и размер стимулирующей выплаты устанавливаются ежегодно приказом руководителя Северного управления министерства образования и науки Самарской области.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Школы и средней заработной платы работников, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

Заработка плата руководителя, заместителей директора и главного бухгалтера Школы устанавливается 2 раза в год (в январе и сентябре) в соответствии с группой оплаты труда директора, с учетом средней заработной платы педагогических работников, предельного коэффициента для группы оплаты труда, коэффициента, учитывающего квалификацию заместителя директора, повышающего коэффициента за наличие ученой степени, почетного звания и стимулирующей выплаты из стимулирующего ФОТ Школы.

Коэффициент для оплаты труда каждого заместителя и главного бухгалтера устанавливается директором Школы. Размер стимулирующей выплаты устанавливается в соответствии с критериями, утвержденными Управляющим советом Школы, исходя из количества баллов по результатам работы за год.

**4.7.** Заработка плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре и рассчитывается по формуле:

$$[ЗП]_p = [БЧ]_p + [СЧ]_p + [СТ]_p,$$

где ЗПр – заработка плата руководителя общеобразовательного учреждения;

БЧ<sub>p</sub> – базовая часть фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$[БЧ]_p = [ЗП]_{пср} \times K_p + Ч_p,$$

где ЗП<sub>ср</sub> – средняя заработка плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении с учетом специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда, за январь и за сентябрь;

К<sub>p</sub> – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа – 1,8;

2-я группа – 1,4;

3-я группа – 1,2;

4-я группа – 1,1;

Чр – доплата за часы преподавательской работы, выплачиваемая из базовой части фонда оплаты труда, устанавливаемая учредителем;

СПр – специальная часть фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$[\text{СП}] \ _p = ([\text{ЗП}] \ _pcp \times K_p \times K_{zn}) - ([\text{ЗП}] \ _pcp \times K_p) + M,$$

где  $K_{zn}$  – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, размер которого устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;

М – компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством. Размер компенсационных выплат, предусмотренные трудовым законодательством, руководителю общеобразовательного учреждения, устанавливается учредителем;

СТр – стимулирующая часть фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$[\text{СТ}] \ _p = C_p,$$

где  $C_p$  – величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения, которая устанавливается учредителем.

**4.8.** Заработка плата заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле:

$$[\text{ЗП}] \ _zg = [\text{БЧ}] \ _zg + [\text{СЧ}] \ _zg + [\text{СТ}] \ _zg,$$

где  $ZP_zg$  – заработка плата заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения;

БЧзг – базовая часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$[\text{БЧ}] \ _{\text{зг}} = [\text{ЗП}] \ _{\text{пср}} \times K_{\text{р+П}},$$

где ЗПпср – средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении с учетом специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда, за январь и за сентябрь;

Кр – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размере не более 1,5 (далее – коэффициент):

Конкретный размер коэффициента устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения локальным нормативным актом.

П – доплата за часы преподавательской работы, выплачиваемая из базовой части фонда оплаты труда;

СПзг – специальная часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$[\text{СЧ}] \ _{\text{зг}} = ([\text{ЗП}] \ _{\text{пср}} \times K_{\text{р}} \times K_{\text{зн}}) - ([\text{ЗП}] \ _{\text{пср}} \times K_{\text{р}}) + P$$

где Кзн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, размер которого устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;

Р – компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством;

СТзг – стимулирующая часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$[\text{СТ}] \ _{\text{зг}} = C_{\text{р}},$$

Где Ср – величина стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру, начальнику отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя устанавливаются в соотношении 1:5 от общего количества баллов в рейтинге.

**4.9.** Заработная плата работника дошкольного образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат.

К компенсационным выплатам относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).

К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;

выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие);

выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;

ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Должностные оклады работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

**4.10.** Заработка плата работника дополнительного образования представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат.

К компенсационным выплатам относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;  
доплата за работу в ночные времена;  
доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;  
доплата за сверхурочную работу;  
доплата за совмещение профессий (должностей);  
доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;  
доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;  
доплата за выполнение работ различной квалификации.

К стимулирующим выплатам относятся:

выплата педагогам и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии (мотивация);  
выплата педагогам и иным педагогическим работникам за наличие квалификационных категорий;  
выплата работникам ежемесячной надбавки за стаж работы в должности.

Должностные оклады работников дополнительного образования устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

**4.11.** Работникам, заработная плата которых за полностью отработанный месяц меньше МРОТ, устанавливается доплата до МРОТ. Доплата до МРОТ рассчитывается к зарплате, начисленной за истекший календарный месяц, пропорционально фактически отработанного времени.

**4.12.** Для сравнения заработной платы учителей с МРОТ учитываются 18 часов нагрузки, стимулирующие выплаты, выплаты молодым специалистам за истекший календарный месяц пропорционально фактически отработанного времени.

**4.13.** Бухгалтер по начислению заработной платы проводит ежемесячно сравнение заработной платы на соответствие МРОТ. При необходимости составляет служебную записку, которую передает главному бухгалтеру. Главный бухгалтер, в свою очередь, извещает директора. После чего директор издает приказ о доплате до МРОТ.

## **5. Лишение или снижение выплат из специального и стимулирующего фондов**

**5.1.** Решение о снижении или лишении выплат из специального и стимулирующего фонда принимается директором учреждения на основании письменного аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующими данный вид работы.

**5.2.** Основанием для полного лишения или частичного снятия выплат специального и (или) стимулирующего фонда могут быть следующие случаи:

- нарушение работником трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка;
- случаи травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье, обучающихся была возложена на данного педагога;
- невыполнение работником должностных обязанностей;
- в связи с изменением стимулирующей части ФОТ.

## **6. Расходование средств, полученных путем экономии средств фонда заработной платы**

**6.1.** При образовании экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на:

- оказание материальной помощи работникам;
- премирование работников;
- оплату труда внештатных работников;
- осуществление выплат из специального фонда, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**6.2.** Основаниями для оказания материальной помощи могут служить:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами, возникновение материальных затруднений в связи с платным медицинским обследованием;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

**6.3.** Размер материальной помощи в каждом конкретном случае определяется директором общеобразовательного учреждения на основании заявления работника, нуждающегося в помощи при обязательном согласовании с представительным органом работников школы.

**6.4.** Установление выплат стимулирующего характера за счет экономии фонда заработной платы работникам производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на

учреждение, своевременном и добровольном исполнении своих обязанностей, а также в повышении уровня ответственности за порученную работу.

**6.5.** Стимулирующие выплаты(премии)устанавливаются приказом директора школы попредставлению заместителей директора, руководителей структурных подразделений в пределах средств, выделяемых на оплату труда работников. Размер выплат определяется в % от заработной платы работника или конкретной суммой.

**6.6.** Размер установленных выплат стимулирующего характера работникам определяется суммой экономии фонда оплаты труда.

**6.7.** Представление к поощрению осуществляется:

- заместителем директора по УВР, руководителем структурного подразделения - по результатам учебно-воспитательного процесса;
- заместителем директора по УВР, руководителем структурного подразделения или филиала, руководителями ШМО - по результатам профессионального роста учителя, активного участия в инновационной деятельности ОУ;
- руководителем общественного органа, участвующего в управлении школой - за эффективную, результативную работу, в составе общественного органа, участвующего в управлении школой;
- главным бухгалтером, заместителем директора по АХЧ, руководителем структурного подразделения.

**6.8.** Основания для выплат стимулирующего характера(премий)сформулированы в Части I, Части II , Части III данного положения.

## **7. Порядок и сроки выплаты заработной платы**

**7.1.** На банковский счет работника в кредитной организации, указанный в его письменном заявлении (далее- счет работника), работодатель перечисляет выплаты, входящие в действующую систему оплаты труда. По согласованию с работником работодатель перечисляет на счет и иные непроизводственные выплаты в его пользу (материальную помощь, премии, возмещение командировочных расходов и прочие выплаты). Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработка плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.**7.2.** Работник, получающий заработную плату на счет, в случае утери, кражи или блокировки банковской карты имеет право по согласованию с работодателем получить заработную плату на сберегательную книжку. Для этого работник подает работодателю письменное заявление с пояснениями причин и указанием периода, зарплату за который необходимо перечислить на сберегательную книжку.

**7.3.** Работодатель извещает в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы. Извещением в письменной форме является Справка о лицевом счете. Местом выдачи справки о лицевом счете является:  
Здание №1- кабинет делопроизводителя школы. Ответственный - делопроизводитель школы.

СП ДС «Сказка» - кабинет руководителя СП. Ответственный - руководитель СП.  
СП ДС «Радуга» - кабинет руководителя СП. Ответственный - руководитель СП.

СП «Поиск» - кабинет руководителя СП. Ответственный - руководитель СП.  
СП «ДЮСШ» - кабинет руководителя СП. Ответственный - руководитель СП.  
Каждый работник получает справку о лицевом счете в любой рабочий день, начиная со дня выдачи заработной платы.

**7.4. Изменение оплаты труда происходит в следующих случаях:**

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при получении высшего образования – со дня предоставления документа об образовании;
- при изменении стажа работы, дающего право на доплату;
- при присвоении почётного звания – со дня присвоения;
- при индексации заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**7.5. Заработка плата выплачивается работникам за текущий месяц по решению общего собрания трудового коллектива два раза в месяц – 9 и 24 числа в валюте Российской Федерации.**

**7.6. Индексация заработной платы сотрудникам производится на основании Постановления Правительства Российской Федерации, Распоряжения Северного управления министерства образования и науки Самарской области, в соответствии со статьями 22, 134 ТК РФ.**

**8. Настоящее Положение состоит из трех частей:**

Часть I регламентирует порядок оплаты труда, установления доплат и надбавок, выплачиваемых за условия и результативность работы сотрудникам школы.

Часть II регламентирует порядок оплаты труда, установления доплат и надбавок, выплачиваемых за условия и результативность работы сотрудников структурных подразделений – детских садов «Сказка», «Радуга».

Часть III регламентирует порядок оплаты труда, установления доплат и надбавок, выплачиваемых за условия и результативность работы сотрудников структурных подразделений «Поиск», «ДЮСШ».

**ЧАСТЬ I**

**1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Положение определяет порядок распределения фонда оплаты труда и установления доплат за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, надбавок за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ, их высокое качество, напряженность, интенсивность труда, стимулирующих выплат.

**1.2.** Целью определения выплат из специального фонда оплаты труда является предоставление оплаты за работу, не входящую в должностную инструкцию, но

необходимой для организации учебно-воспитательного процесса в ОО повышающей качество образования и воспитания учеников школы. Распределение специальной части проводится на основе фиксирования сумм или процентных соотношений.

**1.3.** Определение видов выплат, производимых из специального фонда в пределах выделенных средств на оплату труда, входит в компетенцию директора школы, и оформляются приказом по школе на основании данного Положения.

**1.4.** Целью определения стимулирующих выплат является усиление заинтересованности работников ОО в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы в коллективе. Система стимулирующих выплат включает в себя поощрения, премирования, стимулирующие выплаты по результатам труда с учетом качественных показателей деятельности работника (выплачиваются за истекший период (год)).

**1.5.** Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье, обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Появление одного из данных условий во время выплат стимулирующих доплат и надбавок является основанием для их снятия.

**1.6.** При распределении стимулирующих выплат в пределах выделенных средств школы определены следующие пропорции:

- поощрительные выплаты, премии директору (3% стимулирующих выплат за учебный год) осуществляются на основании приказа, распоряжения Северного управления министерства образования и науки Самарской области,
- 97% стимулирующего фонда - работникам Учреждения.

Пропорции распределения 97 % стимулирующего фонда Учреждения следующие:

20 % - административно-техническому и вспомогательному персоналу;

80% - педагогическим работникам( в том числе ежемесячная надбавка за выслугу лет и ежемесячную надбавку за квалификационную категорию).

**1.7.** Определение порядка назначения и выплат стимулирующего характера в пределах выделенных средств на оплату труда входит в компетенцию директора школы по согласованию с Управляющим советом школы.

**1.8.** Для назначения доплат и надбавок стимулирующего характера административно-хозяйственному персоналу директор школы в пределах выделенных средств на стимулирующую часть (п. 1.6.) представляет предложения по выплатам

стимулирующих надбавок Управляющему совету и издает приказ. Распределение стимулирующей части для данной категории работников проводится на основе фиксирования сумм или может проводиться на основе фиксирования сумм в соответствии с баллами на основе критериальных таблиц.

**1.9.** Для рассмотрения и назначения доплат и надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам создается экспертная комиссия, в компетенцию которой входит:

- рассмотрение документов работников школы, претендующих на установление доплат и надбавок стимулирующего характера;
- принятие решений о соответствии деятельности работника требованиям к установлению доплат и надбавок стимулирующего характера.

**1.10.** Назначение стимулирующих выплат педагогическим работникам производится в соответствии со следующим регламентом:

- устанавливаются один раз в год (за период с 01.09 по 31.08);
- работники школы представляют самоанализ своей профессиональной деятельности (портфолио с подтверждающими документами) в соответствии с показателями к установлению надбавки в сроки, оговоренные в приказе по школе, но не позднее 20 августа текущего учебного года;
- приказом директора школы назначается дата заседания экспертной комиссии. В течение 3 дней после заседания экспертной комиссии руководитель ОУ представляет предложения по выплатам стимулирующих надбавок в Управляющий совет и согласовывает списки работников не позднее 25 августа текущего учебного года;
- директор утверждает размер выплат и списки работников в течение 3 дней с момента согласования их с Управляющим советом приказом по ОУ.

**1.11.** Доплаты и надбавки могут быть постоянными(на учебный год), временными(на учебную четверть, месяц, полугодие), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата).

**1.12.** Молодым педагогическим работникам, в возрасте не старше 35 лет и имеющим стаж работы по педагогической специальности менее трех лет, осуществляется ежемесячная денежная выплата в размере 10000 (пяти тысяч) рублей.

**1.13.** Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам в размере 2015 рублей, исходя из наполняемости классов, на которых приказом возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, осуществляется пропорционально отработанного времени.

**1.14.** Для сторожей ведется суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за год не превышала нормального числа рабочих часов.

**1.15.** Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций в размере 10000 рублей из федерального бюджета осуществляется пропорционально отработанного времени.

## **2. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ**

### **2.1. Размеры выплат и доплат из базового фонда оплаты труда .**

**2.1.1.** Доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей педагогических работников, влияющей на качество обучения и воспитания обучающихся устанавливаются:

- за преподавание в группах, реализующих программы углубленного уровня, проведение курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с учащимися – до 6 000 рублей; -
- за сопровождение процесса самоопределения и корректировку учащимися ИУП классным руководителям 9-11 классов – до 2000 рублей;
- за совмещение должностей (и профессий),
- за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы,
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

### **2.2. Размеры выплат и доплат из специального фонда оплаты труда**

- за ведение постоянного учета военно-обязанных работников и документации по бронированию – до 5000 рублей;
- за организацию работы по ГО ЧС работникам учреждения – до 3000 рублей;
- за работу по противопожарной безопасности – до 3000 рублей;
- за подготовку бухгалтерских документов к хранению и учет архивных бухгалтерских документов – до 5000 рублей;
- за обеспечение бесперебойной работы всех коммуникаций, сохранность зданий и оборудования, за интенсивность труда заведующему хозяйством – до 10000 рублей;
- за проверку письменных работ учащихся:от 500 рублей;
- за заведование учебно-опытным участком – до 10000 рублей;
- за руководство одним школьным методическим объединением, проблемной творческой группой – до 4000 рублей при выполнении следующих обязанностей:
  - подготовка плана работы МО, проблемной творческой группы,
  - оказание методической помощи начинающим учителям,

- организация внеурочной работы по предметам, входящим в МО, проблемную творческую группу,
  - участие в организации промежуточной и итоговой аттестации учащихся (консультирование учителей-экзаменаторов, утверждение экзаменационных материалов и др. деятельность),
  - написание отчета о проделанной работе.
- классным руководителям за работу выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, экскурсиях, других видов учебной деятельности– до 4500 рублей;
- за руководство школьным музеем - до 3000 рублей;
- за заведование учебными кабинетами(за обеспечение здоровых и безопасных условий труда вучебных кабинетах (соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил охраны труда и техники безопасности, своевременное проведение инструктажа, чистота кабинета, озеленение и т.п.) – до 1200 рублей;
- за сохранность спортивного инвентаря учителям физкультуры–до1200рублей;
- за заведование учебной мастерской(за обеспечение здоровых и безопасных условий труда вмастерской (соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил охраны труда и техники безопасности, своевременное проведение инструктажа, чистота, озеленение и т.п.) – до 1200 рублей;
- за наставничество– до 1000 рублей за 1 наставляемого;
- за библиотечно-информационное сопровождение учебного и воспитательного процесса и самообразования учащихся и педагогов;
- за квалификационную категорию «педагог-наставник», педагог-методист»- коэффициентв размере 1,1 при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и (или) наставнической деятельностью;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки
- за выполнение особо важных или срочных работ;
- за сопровождение школьного сайта;
- за руководство работой по внедрению ИТ технологий в образовательный процесс;
- за сопровождение всероссийских олимпиад ;

- за сопровождение учебно-воспитательного процесса в здании №2 – по согласованию с работником, выполняющим сопровождение, но не более средней заработной платы учителя на 01.09. и 01.01. учебного года;
- за работу с семьями различных социальных слоев населения;
- за выполнение функций администратора АСУ РСО;
- за выполнение функций системного администратора ;
- за составление расписания и другие (ведение портала «Работа России»).

Конкретный размер доплаты определяется по соглашению сторон в зависимости от сложности работы, квалификации сотрудника и качества исполнения, и максимальным размером не ограничивается.

- за выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности.

Размер доплаты определяется по соглашению сторон в зависимости от сложности работы, квалификации сотрудника и качества исполнения, и максимальным размером не ограничивается.

**2.2.1.** Надбавки компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий, планируются в тарифном фонде. Размеры данных выплат не могут быть ниже установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

- за работу в ночное время – 35% от суммы зарплаты заочные часы работы;
- за работу в выходные и праздничные дни – работа оплачивается в двойном размере либо по желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха (в соответствии со статьями 113, 153 Трудового кодекса РФ);
- за работу с неблагоприятными (тяжелыми и вредными) условиями труда устанавливаются доплаты (при наличии специальной оценки условий труда):
  - учителям химии – до 1000 рублей;
  - учителям информатики – до 1000 рублей;
  - уборщикам производственных и служебных помещений за работу с применением раствора хлорной извести при уборке туалетов и замачивании посуды – до 1000 рублей;

Конкретный размер доплаты работникам определяется директором Школы в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях и фонда оплаты труда.

### **2.3. Размеры выплат и доплат из стимулирующего фонда оплаты труда**

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);
- надбавка за интенсивность и напряженность работы;

- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- премия за высокие результаты работы (месяц, квартал, год);

Конкретный размер доплаты определяется по соглашению сторон в зависимости от сложности работы, квалификации сотрудника и качества исполнения, и максимальным размером не ограничивается.

-ежемесячная надбавка за выслугу лет: от 500 до 2500 рублей ( при стаже от 3 до 5-ти лет от 500 рублей, от 5-ти до 10 лет- от 1000рублей, от 10-ти и выше от 1500 рублей);

-ежемесячная надбавка за квалификационную категорию, согласно повышающему коэффициенту.

Конкретный размер премии работникам за высокие результаты работы (месяц, квартал, год определяется директором Школы в зависимости от фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничивается.

### **3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) из стимулирующего фонда заработной платы по критериям**

**3.1.Надбавка педагогическим работникам, осуществляющим образовательный процесс, выплачивается за результативность и качество работы (эффективность труда) в соответствии с критериями.**

**Шкала и критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя**

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
1.	<b>Результативность деятельности педагогов по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>	
1.1.	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчетных периодов по преподаваемому учителем предмету(-ам)	Положительная динамика - 2 балла сохранение – 1 балл
1.2.	Доля обучающихся, успевающих на «4» и «5» по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования выше, чем в	Выше – 1 балл

	среднем по преподаваемому предмету(-ам) и соответствующему уровню в ОО	
1.3.	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(-ам)	75% и более – 1 балл
1.4.	Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету(-ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	На уровне – 1 балл выше – 2 балла
1.5.	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам)	75% и более – 2 балла
1.6.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог баллов на ЕГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	100% - 2 балл
1.7.	Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало периода итоговой аттестации, которые подтвердили результат по обязательным предметам, преподаваемым учителем, составляет 100%	100% - 2 балл
1.8.	Наличие выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету(-ам) по выбору, от общего числа выпускников, награждённых медалью, обучавшихся у учителя	Наличие – 2 балла
1.9.	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	На уровне – 3 балла выше – 4 балла
1.10.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы учителя, проявляемая в достижениях обучающихся (на основании решения ППК, ПМПК)	Позитивная динамика – 1 балл
1.11.	Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения отчётных периодов	Снижение – 1 балл отсутствие – 2 балла
1.12.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете,	100% - 1 балл

	вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100%	
1.13.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и/или иные формы занятости в каникулярный период, составляет 100%	100% - 1 балл
1.14.	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т.ч. ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея) (в зависимости от уровня); в деятельность РДШ и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного педагогу показателя	20% и выше – 1 балл
1.15.	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места) (в зависимости от уровня)	Победа/ призовое место на муниципальном уровне – 1 балл окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном/ международном уровне – 4 балла  При наличии более 2-х победителей/призеров + 1 балл
1.16.	Доля обучающихся, вовлеченных учителем, выполняющим	Положительная

	функции классного руководителя, в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик по модели ученик-ученик, педагог-ученик, выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	динамика – 1 балл выше – 2 балла
1.17.	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, во внеклассные мероприятия различного уровня, выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Положительная динамика – 1 балл выше – 2 балла
1.18.	Доля обучающихся классного коллектива, закреплённого за учителем, выполняющим функции классного руководителя, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	На уровне – 1 балл выше – 2 балла
1.19	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений	Да – 1 балл Нет – (-1) балл
2.	<b>Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</b>	
2.1.	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	Наличие победителей/призеров на окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном/международном уровне – 4 балла  При наличии более 2-х победителей/призеров + 1 балл
2.2.	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями)	Наличие победителей/призеров на окружном уровне – 2

	органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	балла региональном уровне – 3 балла федеральном/ международно м уровне – 4 балла  При наличии более 2-х победителей/пр изеров + 1 балл
2.3.	Доля обучающихся 4-11 классов, в которых работает учитель, являющихся участниками школьного этапа всероссийской олимпиады школьников, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	На уровне – 1 балл выше – 2 балла
2.4.	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(-ам) (в зависимости от уровня)	Наличие победителей/пр изеров на окружном уровне – 2 балла  региональном уровне – 3 балла федеральном/ международно м уровне – 4 балла  При наличии более 2-х победителей/пр изеров + 1 балл
2.5.	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты	Наличие – 2 балла
2.6.	Доля обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills(участник соревнований и (или) болельщик), реализуемых в рамках движения	Положительная динамика – 1 балл

	«Ворлдскиллс Россия», выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	выше – 2 балла
2.7.	Наличие победителей и призёров среди обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия»	Наличие – 2 балла
2.8.	Доля обучающихся 1-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в открытые онлайн-уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	На уровне – 1 балл выше – 2 балла
2.9.	Доля обучающихся 6-11-х классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»; доля обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) на уровне и выше декомпозированного учителю показателя, с учетом установленного ТУ/ДО значения для ОО	На уровне – 1 балл выше – 2 балла
3.	<b>Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b>	
3.1.	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в деятельности образовательной организации как ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 1 балл региональном уровне – 2 балла федеральном/ международно м уровне – 3 балла
3.2.	Доля обучающихся у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральных информационно-сервисных платформ цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Положительная динамика – 1 балл выше – 2 балла

3.3.	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; внесение 100% контрольных и проверочных работ с учётом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО	100% - 1 балл
4.	<b>Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>	
4.1.	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном – 4 балла международном уровне – 5 баллов
4.2.	Результаты участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	Победитель/ призер на окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном уровне – 4 балла
4.3.	Повышение квалификации учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету(-ам) или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов	Сверх нормативно установленного количества часов – 2 балла
4.4.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Наличие разработанной программы становления молодого специалиста -0,5 баллов Осуществление контроля и оценивания самостоятельно

		проведенных наставляемым уроков и мероприятий (при наличии аналитической справки) - 1балл Наличие результатов участия наставляемого в конкурсах, НПК выше уровня ОО -2 балла (при наличии первых двух пунктов)
<b>5.</b>	<b>Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей</b>	
5.1.	Доля обучающихся классного коллектива (5-11 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	На уровне – 1 балл выше – 2 балла
5.2.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	Да – 1 балл нет – (-1) балл
5.3.	Положительная динамика доли обучающихся у учителя из числа отнесённых к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, по итогам сравнения отчётных периодов	Положительная динамика – 2 балла
5.4.	Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	Да – 1 балл нет – (-1) балл

**Дополнительные шкала и критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя**

Основания для назначения стимулирующих выплат	Количество баллов

1.Работа в жюри при проведении окружных олимпиад и НПК. Участие в разработке мониторинговых заданий на уровне округа	1 балл 2 балла
---	-------------------

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования, педагога-организатора, концертмейстера в школе**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания</b>	<b>Шкала оценивания</b>
1.	<b>Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>	
1.1.	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	70%-74% - 0,5 балла 75%-79% - 1 балл 80% и более – 2 балла
1.2.	Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период	100% - 1 балл
1.3.	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: модульная дополнительная общеобразовательная программа; разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества (при разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу)	2,5 балла при наличии всех разделов (в расчёте 0,5 балла за каждый раздел)
1.4.	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных	1 балл

	программ для обучающихся сОВЗ	
1.5.	Результативность обеспечения повышения уровня физической подготовленности обучающихся по общефизической, специальной физической и теоретической подготовке в соответствии с «Контрольными нормативами для учащихся учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности Самарской области» (Главное управление образования Администрации Самарской области, ОСДЮСШОР.Самара, 2000 г.) или контрольно-переводными нормативами, утвержденными ОО (для обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности)	Средний балл 3,0-3,5 – 0,5 балла  средний балл 3,6-4,0 – 1 балл  средний балл 4,1 и выше – 2 балла
1.6.	Результативность подготовки обучающихся к получению спортивных разрядов, спортивных званий, награждению знаками «Юный турист» за отчетный период (при наличии соответствующего НПА): третий юношеский спортивный разряд; второй юношеский спортивный разряд; первый юношеский спортивный разряд; третий спортивный разряд (третий юношеский разряд для игровых видов спорта); второй спортивный разряд (второй юношеский разряд для игровых видов спорта); первый спортивный разряд (первый юношеский разряд для игровых видов спорта), КМС, МС, МСМК; знаки «Юный турист Самарской области»; знак «Юный турист России» 3 степени; знак «Юный турист России» 2 степени; знак «Юный турист России» 1 степени (баллы могут суммироваться)	Наличие – 1 балл  2 и более обучающихся – 2 балла
1.7.	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)	70%-79% - 1 балл  80% и более – 2 балла
2.	<b>Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</b>	
2.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	До 30% - 1 балл  30% и более – 2 балла
2.2.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования - победителей и призеров мероприятий	До 5% - 0,5 балла

	(конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	5%- 10% - 1 балл 10%-15% - 1,5 балла свыше 15% - 2 балла на каждом уровне
2.3.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	До 5% - 0,5 балла 5%- 10% - 1 балл свыше 10% - 2 балла на каждом уровне
2.4.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	До 5% - 0,5 балла 5%- 10% - 1 балл свыше 10% - 2 балла
2.5.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	До 5% - 0,5 балла 5%- 10% - 1 балл свыше 10% - 2 балла
2.6.	Результативность участия обучающихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи за отчетный период (при наличии соответствующего НПА) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	Победители/призёры на муниципальном уровне – 1 балл окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном уровне – 4 балла  3 и более на уровне + 1 балл
2.7.	Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектива за отчетный период (при наличии соответствующего НПА)	За каждый коллектив имеющий звание «Образцовый» - 3 балла
2.8.	Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного	Получение на муниципальном уровне – 1 балл

	подразделения) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном уровне – 4 балла
3.	<b>Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b>	
3.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования	Более 5% - 1 балл
3.2.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (баллы могут суммироваться)	На муниципальном уровне – 1 балл окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном уровне – 4 балла
4.	<b>Результативность организационно - методической деятельности педагога</b>	
4.1.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	Наличие на муниципальном уровне – 1 балл окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном уровне – 4 балла
4.2.	Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организаций и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня): участие в работе краткосрочной целевой группы; на постоянной основе в течение календарного года (баллы могут суммироваться)	Участие на муниципальном уровне – 1 балл окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном уровне

		– 4 балла
4.3.	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период	Наличие – 1 балл более 3-х – 2 балла
4.4.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	Победитель/призёр на муниципальном уровне – 1 балл окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном уровне – 4 балла
4.5.	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	Реализация на муниципальном уровне – 1 балл окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном уровне – 4 балла
4.6.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-психолог	При достижении – 1 балл
<b>5.</b>	<b>Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей</b>	
5.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки В ФСК ГТО, от выполнивших нормы ВФСК ГТО	До 50% - 2 балла свыше 50% 3 балла
5.2.	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	Да – 1 балл, нет – (-1) балл
5.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	Да – 1 балл, нет – (-1) балл

**Дополнительные критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда)  
педагога-организатора**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания</b>	<b>Шкала оценивания</b>
1.	Доля обучающихся, вовлечённых педагогом-организатором, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т.ч. ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея) (в зависимости от уровня); в деятельность РДШ и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного педагогу показателя	20% и выше – 1 балл
2.	Результативность участия обучающихся, подготовленных педагогом-организатором, в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места) (в зависимости от уровня)	Победа/призовое место на муниципальном уровне – 1 балл окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном/ международнном уровне – 4 балла  При наличии более 2-х победителей/призеров + 1 балл
3.	Доля обучающихся, вовлечённых педагогом-организатором, во внеклассные мероприятия различного уровня	До 70%-1 балл  Сверх 70 % -2 балла
4.	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) педагогом-организатором, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	Наличие победителей/призеров на окружном уровне – 2 балла региональном уровне – 3 балла федеральном/ международном уровне – 4 балла

		При наличии более 2-х победителей/призеров + 1 балл
5.	Наличие у педагога-организатора, общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным ученической, родительской, педагогической общественностью	Да – 1 балл нет – (-1) балл
6.	Повышение квалификации педагога-организатора по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов	Сверх нормативно установленного количества часов – 2 балла
7.	Отсутствие в школьном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	Да – 1 балл нет – (-1) балл

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога-психолога**

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
1.	<b>Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>	
1.1.	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере в общении	20%-39% - 1 балл 40%-59% - 2 балла 60% и более – 3 балла
1.2.	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: отсутствие положительного результата за отчетный период; наличие положительного результата за отчетный период	Отсутствие – (-1) балл наличие – 1 балл
1.3.	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся:	Создан персонифицированный банк данных – 1 балл

	<p>создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования);</p> <p>создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся;</p> <p>создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды</p>	<p>создан персонифицированный банк данных и составляется отчёт – 2 балла</p> <p>создан персонифицированный банк данных, составляется отчёт – 2 балла в котором содержатся рекомендации – 3 балла</p>
1.4.	Результативность деятельности педагога-психолога в работе школьной службы примирения: доля положительно разрешенных конфликтов на ранней стадии командой медиаторов – детей в %	<p>60-70% - 0,5 балла</p> <p>71-85% - 1 балл</p> <p>свыше 85% - 1,5 балла</p>
1.5.	Результативность подготовки обучающихся к участию в научно-практических конференциях и олимпиадах по психологии, педагогике и социологии (участник, победитель, призер (лауреат) (в зависимости от уровня)	<p>Победитель/призёр на окружном уровне – 2 балла</p> <p>региональном уровне – 3 балла</p> <p>федеральном уровне – 4 балла</p>
1.6.	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психологического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня)	<p>На уровне ОО – 0,5 балла</p> <p>на уровне округа – 1</p>

		балл на региональном уровне – 2 балла
1.7.	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня)	На уровне ОО – 0,5 балла  на уровне округа – 1 балл  на региональном уровне – 2 балла
1.8.	Доля обучающихся, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60% - 0,5 балла  61-75% - 1 балл  76-85% - 1,5 балла  свыше 85% - 2 балла
1.9.	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60% - 0,5 балла  61-75% - 1 балл  76-85% - 1,5 балла  свыше 85% - 2 балла
1.10.	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60% - 0,5 балла  61-75% - 1 балл  76-85% - 1,5 балла  свыше 85% - 2 балла
2.	<b>Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b>	
2.1.	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)	Наличие - 1 балл
2.2.	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса	Да – 1 балл  нет – 0 баллов
3.	<b>Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>	

3.1.	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 1 балл на региональном уровне – 2 балла на федеральном уровне – 3 балла
3.2.	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 1 балл на региональном уровне – 2 балла на федеральном уровне – 3 балла
3.3.	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 1 балл на региональном уровне – 2 балла на федеральном уровне – 3 балла
3.4.	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 1 балл на региональном уровне – 2 балла на федеральном уровне – 3 балла
3.5.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 1 балл на региональном уровне – 2 балла на федеральном уровне – 3 балла
3.6.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 1 балл на региональном уровне – 2 балла на федеральном уровне – 3 балла
3.7.	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания:  учебно-методические материалы;	Наличие – 2 балла

	методические рекомендации; методическое пособие	
3.8.	Доля родителей от общего количества обучающихся, получивших сертификат по окончанию курсов повышения родительской компетенции в области возрастной и педагогической психологии в рамках программы родительских университетов «Позитивное родительство», проводимых педагогом-психологом	1%-5% - 0,5 балла 5% до 10% - 1 балл более 10% - 1, 5 балла
3.9.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Достижение – 1 балл

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя-логопеда, учителя-дефектолога (в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья) в школе**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания</b>	<b>Шкала оценивания</b>
1.	<b>Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>	
1.1.	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):	Положительная динамика - 1 балл
1.1.1.	Учителя-логопеда общеобразовательной организации (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с сохранным интеллектуальным развитием):	

	<p>по разделу «звукопроизношение» (если такая категория обучающихся имеется)</p> <p>по разделу «развитие фонематических процессов»</p> <p>по разделу «развитие слоговой структуры слова»</p> <p>по разделу «развитие лексического строя речи»</p> <p>по разделу «развитие грамматического строя речи»</p> <p>по разделу «развитие связной речи»</p> <p>по разделу «формирование письменной речи»</p>	<p>20%-39% от числа обучающихся – 0,5 балла</p> <p>40%-59% от числа обучающихся – 1 балл</p> <p>60% и более от числа обучающихся – 1,5 балла</p>
1.1.2.	<p>Учителя-логопеда (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с ЗПР, РАС, УО независимо от уровня образования):</p> <p>по разделу «звукопроизношение»</p> <p>по разделу «развитие фонематических процессов»</p> <p>по разделу «развитие слоговой структуры слова»</p> <p>по разделу «развитие лексического строя речи»</p> <p>по разделу «развитие грамматического строя речи»</p> <p>по разделу «формирование письменной речи»</p>	<p>10%-19% от числа обучающихся – 0,5 балла</p> <p>20%-29% от числа обучающихся – 1 балл</p> <p>30% и более от числа обучающихся – 1,5 балла</p>
1.2.	<p>Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):</p> <p>по разделу «физическое развитие»</p> <p>по разделу «сенсорное развитие»</p> <p>по разделу «познавательное развитие»</p> <p>по разделу «коммуникативное развитие»</p>	<p>20%-39% от числа обучающихся – 0,5 балла</p> <p>40%-59% от числа обучающихся – 1 балл</p> <p>60% и более от числа обучающихся – 1,5 балла</p>
1.3.	<p>Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня)</p>	<p>Наличие – 1 балл</p> <p>более 2-х -3 балла</p>

1.4.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	55-60% - 0,5 балла 61-75% - 1 балл 76-85% - 1,5 балла свыше 85% - 2 балла
1.5.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	55-60% - 0,5 балла 61-75% - 1 балл 76-85% - 1,5 балла свыше 85% - 2 балла
1.6.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	55-60% - 0,5 балла 61-75% - 1 балл 76-85% - 1,5 балла свыше 85% - 2 балла
1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса	Да – 1 балл нет – (-1) балл
2.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	
2.1.	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным кон-тентом	Да – 1 балл нет – (-1) балл
2.2.	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период:  ЦОР и ЭОР для обучающихся;  ЦОР и ЭОР для родителей;  ЦОР и ЭОР для педагогов	Для обучающихся – 0,5 балла  для родителей – 0,5 балла  для педагогов – 0,5 балла (баллы могут суммироваться)
3.	Результативность организационно-методической деятельности	
3.1.	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер, победитель (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 1 балл на региональном уровне – 2 балла

		на федеральном уровне – 3 балла
3.2.	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	Более 120 часов – 1 балл
3.3.	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 1 балл на региональном уровне – 2 балла на федеральном уровне – 3 балла
3.4.	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ (наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога)	На уровне ОО - 0,5 балла  На уровне муниципалитета – 1 балл  на окружном уровне – 2 балла на региональном уровне – 3 балла на федеральном уровне – 4 балла
3.5.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях	На уровне ОО - 0,5 балла  На уровне муниципалитета – 1 балл  на окружном уровне – 1,5 балла на региональном уровне – 2 балла на федеральном уровне – 3 балла
3.6.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, на уровне муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях	На уровне ОО - 0,5 балла  На уровне муниципалитета – 1

		балл на окружном уровне – 1,5 балла на региональном уровне – 2 балла на федеральном уровне – 3 балла
3.7.	<p>Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенций каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета):</p> <p>создание;</p> <p>создание и реализация;</p> <p>создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа;</p> <p>создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона</p>	<p>Создание – 0,5 балла</p> <p>создание и реализация – 1 балл</p> <p>создание и реализация разработки, прошедшей экспертизу – 1,5 балла</p> <p>создание и реализация разработки, прошедшей экспертизу и рецензирование – 2 балла</p>
3.8.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Достижение – 1 балл

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) социального педагога школы**

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
1.	<b>Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>	

1.1.	Отсутствие (снижение численности по сравнению с предыдущим периодом) обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН)	Отсутствие – 3 балла снижение - 2 балла повышение – (- 1) балл
1.2.	Увеличение доли неблагополучных семей, в отношении которых в отчетном периоде велась профилактическая работа педагогом, снятых с учета, по сравнению с прошлым отчетным периодом	Увеличение – 2 балла
1.3.	Отсутствие (снижение) фактов правонарушений, совершенных обучающимися, состоящими на разных видах учета	Отсутствие – 3 балла снижение - 2 балла повышение – (- 1) балл
1.4.	100% охват учащихся социально-психологическим тестированием	100% - 2 балла
1.5.	Наличие реализованных социально значимых проектов, выполненных обучающимися, состоящими на разных видах учета, под руководством социального педагога (в зависимости от уровня)	Наличие на окружном уровне – 2 балла на региональном уровне – 3 балла на федеральном уровне – 4 балла
1.6.	Доля конфликтных ситуаций «решенных» школьной службой примирения (медиации)	До 10% - 0,5 балла 10% - 15% - 1 балл более 15% - 2 балла
<b>2.</b>	<b>Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</b>	
2.1.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных социальным педагогом в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и (или) иные формы занятости, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете (при условии постоянной посещаемости в течение отчетного периода)	100% - 2 балла
2.2.	Доля обучающихся, состоящих на разных видах учета,	85%-99% - 1 балл

	вовлеченных социальным педагогом в деятельность общественных объединений на базе ОО (в т.ч РДШ, ВВПОД «Юнармия», волонтерский отряд)	100% - 2 балла
2.3.	Доля обучающихся, состоящих на разных видах учета, вовлеченных социальным педагогом в социально-значимую деятельность (реализация социальных проектов, программ, участие в акциях и т.п.), в т.ч. в каникулярный период, от общего числа обучающихся, состоящих на различных видах учета	85%-99% - 1 балл 100% - 2 балла
2.4.	Наличие учащихся, ставших победителями и призерами под руководством социального педагога в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и другое, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	Победитель/призёр на муниципальном уровне – 1 балл на окружном уровне – 2 балла на региональном уровне – 3 балла на федеральном уровне – 4 балла (3 и более на одном уровне + 1 балл)
2.5.	Увеличение доли обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Увеличение – 2 балла отсутствие – (- 1) балл
<b>3. Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>		
3.1.	Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	Победитель/призёр на муниципальном уровне – 1 балл на окружном уровне – 2 балла на региональном уровне – 3 балла на федеральном уровне – 4 балла
3.2.	Достижение наставляемым требуемой результативности	Достижение – 1 балл

	при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	
<b>4.</b>	<b>Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей</b>	
4.1.	Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие – 1 балл наличие – (- 1) балл

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога-библиотекаря**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания</b>	<b>Шкала оценивания</b>
<b>1.</b>	<b>Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>	
1.1.	Доля обучающихся, являющихся читателями школьной библиотеки (школьных информационно-библиотечных центров) за отчётный период (без учета выдачи учебников)	до 45% - 0 баллов свыше 45% - 1 балл
1.2.	Достижение значений средней посещаемости обучающихся за отчётный период (число посещений на количество читателей)	до 20 посещений - 0 баллов свыше 20 посещений – 1 балл
1.3.	Достижение средних значений читаемости обучающимися за отчётный период (без учета выдачи учебников) (количество выданных книг на бумажных носителях на количество читателей)	12 книговыдач – 1 балл свыше 12 книговыдач – 2 балла
1.4.	Достижение средних значений читаемости обучающимися бесплатного контента электронных библиотек (НЭБ, ЛитРес и т.д.) за отчётный период (количество электронных книговыдач на количество читателей)	от 10 до 12 книговыдач – 1 балл свыше 12 книговыдач – 2 балла
1.5.	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями, подготовленными школьной библиотекой (школьным	до 75% от общего количества

	информационно-библиотечным центром), направленными на повышение читательского интереса, за отчётный период	обучающихся – 1 балл свыше 75% от общего количества обучающихся – 2 балла
1.6.	Доля учащихся, вовлеченных педагогом-библиотекарем в совместные мероприятия с организациями и учреждениями других ведомств в рамках межведомственного взаимодействия, направленными на повышение читательского интереса, за отчётный период	до 20% от общего количества обучающихся – 1 балл свыше 20% от общего количества обучающихся – 2 балла
1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога-библиотекаря со стороны участников образовательных отношений за отчётный период	Да – 1 балл Нет – (-1) балл
<b>2.</b>	<b>Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</b>	
2.1.	Наличие обучающихся, подготовленных педагогом-библиотекарем, ставших победителями и (или) призерами в конкурсах, фестивалях, чтениях и т.д. за отчётный период (в зависимости от уровня)	До 3-х человек победителей/призёров на муниципальном уровне – 1 балл  на окружном уровне – 2 балла на региональном уровне – 3 балла на федеральном уровне – 4 балла  свыше 3-х человек на одном уровне + 1 балл
<b>3.</b>	<b>Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b>	
3.1.	Разработанные педагогом-библиотекарем и используемые в учебно-воспитательном процессе	до 10-ти разработок – 0,5 балла

	информационные продукты (в т.ч. мультипрезентации, видеоролики, буктрейлеры, тематические папки, буклеты, дайджесты, обзоры и т.д.) для всех участников образовательных отношений за отчётный период	свыше 10-ти разработок – 1 балл
3.2.	Наличие ресурса в сети Интернет школьной библиотеки (школьного информационно-библиотечного центра) постоянно действующего (не менее 1 обновления в неделю) интерактивного взаимодействия (онлайн-консультации, форум, онлайн-опросы и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений за отчётный период	Да – 1 балл Нет – (-1) балл
<b>4. Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>		
4.1.	Результативность педагога-библиотекаря в рас- пространении опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных организованных мероприятий (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 2 балла на региональном уровне – 3 балла на федеральном уровне – 4 балла
4.2.	Результаты участия педагога-библиотекаря в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 2 балла на региональном уровне – 3 балла на федеральном уровне – 4 балла
4.3.	Наличие у педагога-библиотекаря грантов за отчётный период (в зависимости от уровня)	На окружном уровне – 1 балла на региональном уровне – 2 балла на федеральном уровне – 3 балла

**3.2.** После распределения баллов всем педагогическим работникам за указанный период (учебный год) главный бухгалтер от общей суммы рассчитывает стоимость 1 балла, затем производится расчет общей суммы выплат стимулирующего характера каждому работнику ОО данной категории.

**3.3.** Единовременные надбавки стимулирующего характера (премии, другие поощрительные выплаты) выплачиваются при получении качественного итогового результата в пределах ежемесячного, утвержденного сметой доходов и расходов,

фонда оплаты труда по приказу директора и максимальным размером не ограничивается:

- за результаты, влияющие на формирование положительного имиджа ОО;
- за экспериментальную и методическую работу: творческий отчет, семинар, публикации, мастер-классы и др. (в зависимости от уровня участия и проведения);
- за качественную организацию дежурства и общественно-полезного труда;
- за результируемость реализации очередного этапа программы развития ОО и ее промежуточных итогов по отдельным направлениям.

Выплата премий производится из фонда экономии денежных средств фонда оплаты труда, при их наличии.

**3.4.** Доплаты и надбавки стимулирующего фонда оплаты труда административно-хозяйственному персоналу устанавливаются в пределах ежемесячного, утвержденного сметой доходов и расходов, фонда оплаты труда.

**3.5.** Ежемесячная надбавка за стаж работы в должности устанавливается работникам, чьи оклады регулируются ППСО от 29.10.2008 № 431 по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам», «Руководители, специалисты и служащие», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;

при выслуге от свыше 10 лет - 4% должностного оклада.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, суммируется. Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

**3.6.** Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам, чьи оклады регулируются ППСО от 29.10.2008 № 431 по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники».

#### **Условия установления доплат и надбавок стимулирующего характера (критерии) директора, заместителей директора школы**

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие документы)

1.	Обеспечение качества массового обучения	100	
1.1.	Использование автоматизированных средств обеспечения мониторинга качества обучения (модуль МСОКО АСУРСО)	1,5  Ведется мониторинг средствами МСОКО АСУРСО: 1) в разрезе уровня (независимо от количества предметов): не менее одного класса на каждом уровне - 0,5 балла; во всех классах одной параллели на каждом уровне - 1 балл; во всех классах на каждом уровне - 1,5 балла; 2) в разрезе предметов: по одному предмету в одном классе на каждом уровне - 0,5 балла; не менее двух предметов не менее чем в одном классе на каждом уровне - 1 балл; не менее 2 предметов во всех классах	1)5  Проверка данных в модуле МСОКО специалистами ТУ/ДО
1.2.	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся 4-х классов результатам ВПР	3  Соответствие по одному предмету - 1 балл; соответствие по двум предметам - 2 балла; соответствие по трем предметам - 3 балла	Статистические данные по итогам отчетного года
1.3.	Доля выпускников 9-х классов, допущенных до ГИА и получивших аттестат об основном общем образовании, от общего количества выпускников 9-х классов	94% - 99% - 5 баллов; 100% обучающихся - 7 баллов	Статистические данные по итогам отчетного года проверяются ТУ/ДО
1.4.	Доля обучающихся 9-х классов, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 20 баллов (по рекомендованной ФИЛИ 5-балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА) от общего количества участников ОГЭ	1% - 5% - 2 балла; 6% - 9% - 3 балла; 10% - 15% - 4 балла; более 15% - 5 баллов	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года

1.5.	Доля обучающихся 9-х классов, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 16-19 баллов (по рекомендованной ФИЛИ 5- балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков РИА) от общего количества участников ОГЭ	Менее 30% обучающихся - 0 баллов; 31 % - 55% обучающихся - 1 балл; 56% - 75% обучающихся - 2 балла; 76% и более обучающихся - 3 балла	3	Статистические данные по итогам ГИА
1.6.	Доля выпускников 9-х классов, получивших аттестат с отличием и набравших по всем предметам ОГЭ максимальный балл по 5-балльной шкале, от общего количества выпускников 9-х классов, получивших аттестат с отличием	95% - 99% - 1 балл; 100% - 3 балла	3	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года
1.7.	Соответствие не менее 65% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ	соответствие по одному предмету - 0,5 балла; соответствие по двум предметам 1 балл; соответствие по трем предметам - 1,5 балла; соответствие по четырем предметам - 2 балла	2	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года
1.8.	Доля выпускников 11-х классов, получивших аттестаты о среднем общем образовании, от общего числа обучающихся 11-х классов, допущенных до ГИА (без учета сентябрьских сроков)	98% - 99% обучающихся - 5 баллов; 100% - 10 баллов	10	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года

1.9.	Доля выпускников 11-х классов, получивших медаль «за особые успехи в учении» и набравших хотя бы по одному из выбранных предметов ЕГЭ (кроме ЕГЭ по русскому языку) менее 70 (60) баллов, в общей численности выпускников 11-х классов, получивших медали «За особые успехи в учении» 1 степени (2 степени), процент	0% - 29% обучающихся - 5 баллов; 30% - 46% обучающихся - 3 балла; более 47% обучающихся — 0 баллов	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года
1.10.	Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору	Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору - 6 баллов	6	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года
1.11.	Доля выпускников 11 классов, набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по профильной математике, необходимое для поступления в образовательные организации высшего образования, в общей численности выпускников 11-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по профильной математике.	Выше среднего регионального значения более, чем на 1% - 5 баллов; на уровне среднего регионального значения или +/- к среднему региональному значению 1% - 3 балла; ниже среднего регионального значения более, чем на 1% - 0 баллов	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года

1.12.	Доля выпускников 11-х классов, набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по физике, необходимое для поступления в образовательные организации высшего образования, в общей численности выпускников 11-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по физике.	Выше среднего регионального значения более, чем на 1 % - 5 баллов; на уровне среднего регионального значения или +/- к среднему региональному значению 1 % - 3 балла; ниже среднего регионального значения более, чем на 1 % - 0 баллов	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года
1.13.	Доля выпускников 11-х классов, набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по химии, необходимое для поступления в образовательные организации высшего образования, в общей численности выпускников 11-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по химии.	Выше среднего регионального значения более, чем на 1% - 5 баллов; на уровне среднего регионального значения или +/- к среднему региональному значению 1 % - 3 балла;ниже среднего регионального значения более, чем на 1% - 0 баллов	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года
1.14.	Доля выпускников 11-х классов, набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по биологии, необходимое для поступления в образовательные организации высшего образования, в общей численности выпускников 11-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по биологии.	Выше среднего регионального значения более, чем на 1% - 5 баллов; на уровне среднего регионального значения или +/- к среднему региональному значению 1% - 3 балла; ниже среднего регионального значения более, чем на 1 % - 0 баллов	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года

1.15.	Соответствие тестового балла ЕГЭ ОО по русскому языку, являющегося нижней границей 25 % наиболее высоких результатов, тестовому баллу ЕГЭ по региону (по 100-балльной шкале) в текущем учеб-	Выше тестового балла по региону — 5 баллов; на уровне тестового балла по региону или ниже, но не более чем на 1 балл - 3 балла;	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года
1.16.	Соответствие тестового балла ЕГЭ ОО по профильной математике, являющегося нижней границей 25 % наиболее высоких результатов тестовому баллу ЕГЭ по региону (по 100-балльной шкале) в текущем учеб-	Выше тестового балла по региону -5 баллов; на уровне тестового балла по региону или ниже, но не более чем на 1 балл — 3 балла;	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года
1.17.	Доля выпускников 9-х классов, не набравших минимальное количество баллов по физике при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ в основной период, в общей численности выпускников 9-х классов по 00, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме ОГЭ по физике.	отсутствие обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по физике - 4 балла; доля обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по физике, соответствует среднему региональному значению или ниже - 2 балла;	4	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года
1.18.	Доля выпускников 9-х классов, не набравших минимальное количество баллов по химии при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ в основной период, в общей численности выпускников 9-х классов по 00, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме ОГЭ по химии	отсутствие обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по <b>химии</b> - 4 балла; доля обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по <b>химии</b> , соответствует среднему региональному значению или ниже — 2 балла;	4	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года

1.19.	Доля выпускников 9-х классов, не набравших минимальное количество баллов по биологии при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ в основной период, в общей численности выпускников 9-х классов по 00, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме ОГЭ по биологии	отсутствие обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по биологии — 4 балла; доля обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по биологии, соответствует среднему региональному значению или ниже — 2 балла;	4	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года
1.20.	Доля обучающихся 4-8-х классов, правильно выполнивших практикоориентированные задания в рамках ВПР, в общей численности обучающихся, выполнивших диагностическую работу в рамках ВПР, включающую в себя практикоориентированные задания*  *(номера заданий, перечень предметов и классов	Более 65% обучающихся — 5 баллов; 55% - 65% обучающихся - 3 балла; менее 55% обучающихся - 1 балл	5	Статистика ВПР и данные ФИС ОКО
1.21.	Использование на уровне среднего общего образования мультипрофильных/профильных/индивидуальных учебных планов, предоставляющих возможность каждому обучающемуся осваивать выбранные для сдачи ЕГЭ учебные предметы, на углубленном уровне	Для 100% обучающихся 10-11-х классов - 3 балла;	3	Учебные планы ОО (индивидуальные, мультипрофильные, профильные)

1.22.	Использование на уровне основного общего образования вариативного(ых) модуля(лей) программы предмета «Труд (технология)», связанного с практической работой обучающихся	Реализация двух и более вариативных модулей с практической работой обучающихся — 3 балла; Реализация одного вариативного модуля с практической работой обучающихся - 2 балла; Реализация инвариантных модулей с практической работой обучающихся - 1 балл.	3	Рабочие программы, организационный раздел ООП ООО
2	<b>Организация воспитательной работы и деятельности по сопровождению профессионального</b>		200	
2.1.	Участие в Федеральной программе «Орлята России»	По данным регистрации на сайте «Орлята России» dittos: //orlvatarussia. гиЛ. Доля начальных классов, участвующих в программе, составляет более 50% - 1 балл; прохождение всеми зарегистрированными классами не менее 4 треков по программе «Орлята России» - 2 балла; доля обучающихся 5 - 11-х классов, участвующих в программе в качестве наставников для обучающихся начальных классов, составляет более 5% - 2 балла. <i>Баллы суммируются</i>	5	1) На основании выгрузки о регистрации учителей начальных классов на сайте «Орлята России»; 2) Сертификаты класса о прохождении трека обучения
2.2.	Поддержка деятельности Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» (далее - РДДМ)	Наличие действующего в образовательной организации первичного отделения РДДМ - 1 балл; доля уникальных участников, вовлеченных в проекты, мероприятия РДДМ: более 25% - 2 балла; более 50% - 4 балла <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	5	1) Локальный акт о составе, порядке деятельности первичного отделения РДДМ на отчетный год; 2) Результаты участия в конкурсах из личного кабинета кураторов первичных отделений

2.3.	Развитие школьного музееведения	<p>1) Наличие паспортизированного школьного музея - 1 балл;</p> <p>2) участие в проектах (конкурсах) по развитию школьного музееведения на уровне: образовательного округа - 2 балла;</p> <p>региона - 3 балла;</p> <p>РФ - 4 балла.</p> <p><i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i></p>	5	<p>1) Паспорт музея;</p> <p>2) Результаты участия в проектах (конкурсах) за — отчетный год (файлы или ссылки): сертификаты или дипломы участия (файлы прикрепляются в систему)</p>
2.4.	Деятельность центра детских инициатив	<p>1) Наличие центра детских инициатив согласно стилистике и брендбуку в соответствии с методическими рекомендациями - 1 балл;</p> <p>2) доля обучающихся, включенных в деятельность центра детских инициатив, составляет более 10% - 2 балла;</p> <p>3) количество мероприятий акции, проведенных участниками центра детских инициатив на уровне: образовательной организации составляет не менее 4 единиц — 3 балла,ляет не менее 1 единицы — 4 балла</p> <p><i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i></p>	7	<p>1) Локальные акты;</p> <p>2) Фото, подтверждающие соответствие помещений центра детских инициатив установленным стилистике и брендбуку;</p> <p>3) Результаты проведения мероприятий, проектов (конкурсов) (файлы или ссылки): сертификаты или дипломы участия (файлы прикрепляются в систему), ссылки на публикации в социальных сетях.</p>
2.5.	Участие в проектах волонтерского движения школьников	<p>Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне: муниципального образования -2 балла</p> <p>образовательного округа — 3 балла;</p> <p>региона - 4 балла;</p> <p>РФ - 5 баллов</p> <p><i>Баллы выставляются по наивысшему уровню</i></p>	5	<p>1) Результаты участия в проектах за отчетный год: сертификаты или дипломы участия (файлы прикрепляются в систему); в т.ч. выгрузка с сайта «Доб-ро.ру»</p>
2.6.	Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающих-	На уровне установленных значений для 00 - 4 балла; выше уровня установленных значений для 00 или на уровне 100%- 5 баллов	5	Данные из АСУ РСО на 31 декабря отчетного года

2.7.	Доля обучающихся, занимающихся в объединениях технической и естественно-научной направленностей, в общей чис-	До 21% - 1 балл; 21% - 29% - 3 балла; 30% и более - 5 баллов	5	Данные из АСУ РСО на 31 декабря отчетного года
2.8.	Участие обучающихся в мероприятиях по развитию экологической культуры, образовательного туризма	Участие в тематических проектах(конкурсах) на уровне: образовательного округа - 2 балла, региона - 3 балла, РФ - 4 балла; дополнительно за победителей и призеров на уровне: образовательного округа - 2 балла; региона - 3 балла, РФ - 4 балла. <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	8	Результаты участия в конкурсах за отчетный год (файлы или ссылки): сертификаты или дипломы участия, дипломы и грамоты призеров и победителей (файлы прикрепляются в систему), ссылки на публикации в социальных сетях
2.9.	Деятельность детских объединений по направлениям (хор, театр, медиацентр)	Наличие детских объединений: школьный хор — 2 балла; школьный театр -2 балла; медиацентр - 2 балла участие одного объединения не менее, чем в 4-х мероприятиях: на уровне образовательной организации - 2 балла; в культурно-массовых событиях вне территории образовательной организации - 4 балла. <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню по каждому детскому объединению</i>	18	Локальный акт (файл или ссылка); ссылки на публикации в открытых источниках информации, сертификаты, дипломы участников
2.10.	Участие объединений родительской общественности (Совет отцов, семейный клуб и пр.) в реализации совместных проектов с ОО (за исключением профориентационных)	Количество проектов, реализуемых родительской общественностью, составляет не менее 4 единиц на уровне: образовательной организации - 2 балла; образовательного округа - 3 балла; региона и выше - 5 баллов. <i>Баллы выставляются по наивысшему уровню</i>	5	1) Локальные акты; 2) Результаты проведения мероприятий (файлы или ссылки прикрепляются в систему), размещение публикаций в социальных сетях

2.11.	Участие организаций в проектах по патриотическому воспитанию	На уровне: образовательного округа - 2 балла; региона - 3 балла; РФ - 5 баллов. <i>Баллы выставляются по наивысшему уровню</i>	5	Результаты участия в проектах за отчетный год (файлы или ссылки): сертификаты или дипломы участия, дипломы и грамоты призеров и победителей (файлы прикрепляются в систему)
2.12.	Наличие зарегистрированного и постоянно действующего отряда ВВПОД «Юнармия», зарегистрированного (паспортизированного) военно-патриотического клуба, кадетского класса	Наличие: отряда ВВПОД «Юнармия» - 2 балла; военно-патриотического клуба - 2 балла; кадетского класса - 2 балла; участие объединений в мероприятиях патриотической направленности на уровне: муниципального образования - 2 балла; образовательного округа - 3 балла; региона - 4 балла; РФ - 5 баллов <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	11	Статистические данные о регистрации (паспортизации), положение о кадетском классе
2.13.	Доля обучающихся, вовлеченных, как в качестве участников, так и в качестве организаторов, в мероприятия Федерального календарного плана воспитательной работы	От 60% до 80% - 1 балл; более 80% обучающихся - 2 балла	2	Аналитический отчет по итогам участия в мероприятиях Федерального календарного плана воспитательной работы (файлы прикрепляются в систему)
2.14.	Организация профилактической работы			
2.14.1.	Доля несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел, вовлеченных в организованные формы отдыха, в общечисленности несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете в органах	50% - 69% - 2 балла; 70% - 89% - 3 балла; 90% и более - 4 балла; 100% или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете - 5 баллов	5	База данных обучающихся, состоящих на профилактическом учете информации (справка) ОО о занятости данного контингента обучающихся в летний период отчетного года (файлы прикрепляются в систему); информация территориального управления МВД России по Самарской области

2.14.2.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в различные виды занятости (акции, проекты, деятельность в молодежных организациях и объединениях, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете, в том числе на внутришкольном (без учета не приступивших к обучению)	100% или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете - 5 баллов	5	База данных обучающихся, состоящих на профилактическом учете; информация (справка) ОО о занятости данного контингента обучающихся (файл прикрепляется в систему)
2.14.3.	Наличие позитивной динамики в снижении количества несовершеннолетних обучающихся, совершивших преступления за отчетный год	Отсутствие несовершеннолетних обучающихся, совершивших преступления - 5 баллов; снижение количества несовершеннолетних обучающихся, совершивших преступления -3 балла	5	На основании официальной информации территориального управления МВД России по Самарской области за отчетный год
2.14.4.	Доля полученных органами внутренних дел информационных сообщений от образовательных организаций, требующих принятия мер правоохранительного характера, в общем числе рассмотренных органами внутренних дел заявлений и сообщений о происшествиях криминального характера в общеобразовательных организациях	Отсутствие происшествий криминального характера - 5 баллов; доля сообщений от образовательной организации, требующих принятия мер правоохранительного характера, от общего количества рассмотренных органами внутренних дел заявлений и сообщений о происшествиях криминального характера в общеобразовательной организации составляет 100% - 2 балла	5	На основании официальной информации территориального управления МВД России по Самарской области
2.14.5.	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по формированию позитивной социализации обучающихся (профилактика негативных зависимостей, конструктивного поведения, кибербезопасность и др.) за отчетный	10% и более - 3 балла; 20% и более - 4 балла; 30% и более - 5 баллов.	5	Сертификаты о прохождении курсов повышения квалификации педагогами по формированию позитивной социализации обучающихся (файлы прикрепляются в систему)

2.14.6.	Организация работы школьной службы примирения (медиации)	Наличие функционирующей школьной службы примирения (медиации) в составе педагога, имеющего свидетельство о повышении квалификации по направлению «Медиация в образовании», и команды обучающихся, прошедших обучение по направлению «Школьная служба примирения» - 1 балл; проведение от 1 до 4-х восстановительных программ в течение отчетного года - 2 балла; проведение 5 и более восстановительных программ в течение отчетного года - 4 балла <i>Баллы суммируются</i>	5	Локальный акт о создании школьной службы примирения (медиации) (файл или ссылка); свидетельство о повышении квалификации педагога по направлению «Медиация в образовании»; свидетельство о прохождении обучения членами команды; мониторинг проведения восстановительных программ ( <i>прикрепляется в систему</i> )
2.14.7.	Доля обучающихся 7-11 классов, принявших участие в социально-психологическом тестировании (далее - СПТ), от общего количества обучающихся 7-11 классов, которые могли принять участие в данном тести-	99% - 100% - 5 баллов.	5	Итоговый акт, направленный ОО в РСПЦ, содержащий информацию о количестве обучающихся 7-11 классов, подлежащих СПТ, принявших участие и количестве отказов от участия в СПТ (файл или ссылка прикрепляется в систему)
2.14.8	Отсутствие несовершеннолетних, не приступивших к обучению в образовательной организации без уважительной причины, или снижение доли таких детей по сравнению с предыдущим учебным годом	Снижение доли обучающихся - 3 балла; отсутствие - 6 баллов	6	Статистическая отчетность в соответствии с данными из АСУ РСО
2.14.9.	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца непрерывно (из числа приступивших)	Снижение доли обучающихся - 3 балла; отсутствие - 5 баллов	5	Статистическая отчетность в соответствии с данными из АСУ РСО
	Профессиональная ориентация обучающихся			
2.15	Численность учащихся 6 - 11 классов, принимающих участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Абилимпикс» и «Профессионалы» в категории «Юниор»	1 и более участников - 6 баллов; отсутствие участников - 0 баллов	6	Статистические данные

2.16	Результативность участия педагогических и (или) руководящих работников ОО в тематических секциях научнопрактических конференций, посвященных профессиональной ориентации	Участие на уровне образовательного округа- 4 балла; дополнительно за победу (призовое место) — 4 балл; участие на уровне региона - 5 балла, дополнительно за победу (призовое место) - 5 баллов; участие на уровне РФ - 6 баллов, дополнительно за победу (призовое место) - 6 баллов; участие на международном уровне - 7 баллов; дополнительно за победу (призовое место) - 7 баллов. <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	14	Результаты участия по итогам учебного года (приказы об участии, программы, грамоты, дипломы, сборники тезисов и др.) (файлы прикрепляются в систему)
2.17	Доля родителей обучающихся, принявших участие в мероприятиях профориентационной тематики различных форм и уровней (информационных, обучающих, конкурсных, консультационных, проектных) по итогам учебного года (из расчета 1 родитель от 1 обучающегося)	50% - 70% - 2 балла; 71% и более - 3 балла	3	План мероприятий ОО с отчетом по итогам учебного года и ссылки на информацию о проведении мероприятий (файлы прикрепляются в систему)
2.18	Доля обучающихся 2-11 классов, принявших участие в мероприятиях по ознакомлению с востребованными, перспективными, массовыми профессиями в экономике региона (экскурсии на предприятия, в ОО ВО и ОО СПО, фестивали, видеоконференции, лекции, онлайн-уроки «Проектория», «Урок цифры», «Билет в будущее») по итогам отчетного года, в общей численности обучающихся 2-11 классов	60% - 80% - 6 баллов; 81% и более - 8 баллов	8	Приказы/договоры о взаимодействии с предприятиями (посещение и пр.), аналитические справки, ссылки на мероприятия по итогам учебного года, года (файлы прикрепляются в систему)

2.19	Реализация общеобразовательных программ (внеклассной деятельности, предпрофильной подготовки, элективных курсов и др.) по направлениям, соответствующим профессиональной ориентации обучающихся, их общественно-полезной деятельности	2-7 программ — 4 балла; 8 программ и более - 7 баллов. Дополнительно: + 4 балла - за сетевое взаимодействие в реализации программ; + 4 балла — за реализацию профориентационной программы в каждой параллели 6-11 классов. Учитываются программы при условии размещения полных версий на официальном сайте ОО	15	План мероприятий ОО с отчетом или ссылками на информацию о проведении мероприятий, договоры о сетевом взаимодействии, учебные планы, планы внеурочной деятельности, программы на сайте ОО (ссылки/файлы прикрепляются в систему)
2.20	Доля обучающихся 6-11 классов ОО, прошедших профориентационную диагностику и получивших рекомендации по построению индивидуальной образовательной траектории (индивидуального учебного плана) в рамках проекта «Билет в будущее», в рамках предпрофильной подготовки учащихся 9-х классов, в рамках иных мероприятий по итогам учебного года, в общей численности обучающихся 6-11 классов	50% - 75% - 5 баллов; 76% и более — 10 баллов	10	Статистические данные за отчетный год: информационная справка образовательной организации, выгрузка от оператора проекта «Билет в будущее», статистика АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», статистика АИС «ПрофВыбор», проверяются ТУ/ДО
2.21	Доля обучающихся 6-11 классов ОО, принявших участие в практико-ориентированных мероприятиях, социально-профессиональных пробах в рамках проекта «Билет в будущее», в рамках предпрофильной подготовки учащихся 9-х классов, профориентационных каникулярных сменах, профессиональном обучении, в рамках иных мероприятий по итогам учебного года, в общей численности обучающихся 6-11 классов	50% - 75% - 7 баллов; 76% и более - 11 баллов Дополнительно: за реализацию мероприятий на всех имеющихся в школе уровнях образования - 1 балл	12	Статистические данные за отчетный год: информационная справка образовательной организации, выгрузка от оператора проекта «Билет в будущее», статистика АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», статистика АИС «ПрофВыбор»
3.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у обучающихся		100	
3.1.	Доля обучающихся образовательных организаций, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-11 классов	На уровне не ниже 83% - 5 баллов; 84% и выше - 10 баллов	10	Данные статистического отчета 00-2 по итогам года

3.2.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	5 баллов	5	Статистические данные по итогам года
3.3.	Отсутствие в течение года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения	5 баллов	5	Данные ОГИБДД УМВД России по г. Самаре по итогам года
3.4.	Отсутствие в течение года дорожнотранспортных происшествий по вине учащихся	5 баллов	5	Статистические данные (по информации ОГИБДД У МВД) по итогам отчетного года проверяются ТУ и ДО
3.5.	Поддержка всероссийского движения юных инспекторов движения (далее - ЮИД)	Наличие зарегистрированного отряда ЮИД на официальном сайте Бирз://гоидроссии.рф - 2 балла; члены отряда ЮИД являются победителями конкурсных мероприятий по безопасности дорожного движения на региональном или всероссийском уровнях - 2 балла <i>Баллы суммируются</i>	4	Приказ, результаты участия в конкурсах (справки, файлы или ссылки): сертификаты или дипломы участия в отчетном году (файлы прикрепляются в систему)
3.6.	Удельный вес обучающихся, занимающихся (в школе и вне школы) в объединениях спортивной, туристско-краеведческой, другой направленностей, обеспечивающих двигательную активность и формирование навыков ЗОЖ, в общей численности обучающихся	50% - 64% - 5 баллов; 65% - 79% - 8 баллов; 80% и выше -10 баллов	10	Данные АСУ РСО с учетом внеурочной деятельности
3.7.	Доля обучающихся, имеющих специальную медицинскую группу, для которых в образовательной организации реализуются индивидуальные программы физического воспитания (в соответствии с письмом Минобрнауки России от 30.05.2012 №МД-583/19), в общем количестве обучающихся, имеющих специальную медицинскую группу	Доля обучающихся, у которых реализуются индивидуальные программы физического воспитания, составляет 100% или в организации отсутствуют обучающиеся, имеющих специальную медицинскую группу - 4 балла	4	Информационная справка ОУ (файлы прикрепляются в систему)

3.8.	В образовательной организации обеспечен внедрение курса «Цифровая гигиена»	для 100% обучающихся 7 (8, 9) классов - 1 балл; для родителей (1-11 классы) выборка от 20% обучающихся - 1 балл <i>Баллы суммируются</i>	2	Учебный план, план внеурочной деятельности (ссылки/файлы прикрепляются в систему)
3.9.	Доля обучающихся-участников движения ВФСК «ГТО», в общей численности обучающихся	По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО Chttos://www.eto.ru') 60% - 69% - 5 баллов; 70% - 79 % - 7 баллов; 80% и более - 10 баллов	10	Статистические данные АИС gto.ru
3.10.	Доля обучающихся, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), в общей численности обучающихся	10% - 8 баллов; 20% и более - 14 баллов	14	Статистические данные АИС gto.ru
3.11.	Участие во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские состязания»	Проведение внутришкольного этапа -0,5 баллов Команда образовательной организации: участник окружного (муниципального) этапа - 1 балл; участник регионального этапа - 1,5 балла; участник Всероссийского уровня - 2 балла; победитель и(или) призер Всероссийского уровня (в личном и(или) общекомандном зачёте)- 2,5 балла; <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	3	Отчет ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС
3.12.	Участие во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские спортивные игры»	Проведение внутришкольного этапа -0,5 баллов Команда образовательной организации: участник окружного (муниципального) этапа - 1 балл; участник регионального этапа - 1.5 балла; участник Всероссийского уровня — 2 балла; победитель и (или) призер Всероссийского уровня (в личном и(или) общекомандном зачёте)- 2.5 балла; <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	3	Отчет ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС

3.13	Участие во Всероссийских спортивных соревнованиях Школьных спортивных клубов	Команда образовательной организации: участник окружного (муниципального) этапа - 1 балл; участник регионального этапа — 1,5 балла; участник Всероссийского уровня - 2 балла; победитель и (или) призер Всероссийского уровня (в личном и (или) общекомандном зачёте)- 3 балла; <i>Баллы не суммируются! Считать по наивысшему уровню</i>	3	Отчет ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС
3.14	Участие во Всероссийской военнопатриотической игре «Зарница 2.0.»	Проведение внутришкольного этапа -0,5 баллов Команда образовательной организации: участник окружного (муниципального) этапа - 1 балл; участник зонального этапа — 1,5 балла; участник регионального этапа - 2 балла; участник ПФО - 2,5 балла; победитель и (или) призер на уровне ПФО-3 балла участник Всероссийского уровня - 4 балла; победитель и (или) призер Всероссийского уровня - 5 балла; <i>Баллы не суммируются! Считать по наивысшему уровню</i>	5	Отчеты ТУ по школьному, окружному (муниципальному) и зональному этапам. Отчет министерства по региональному этапу, этапу на уровне ПФО, всероссийскому этапу
3.15.	Участие во Всероссийских соревнованиях по футболу («Кожаный мяч») и/или хоккею («Золотая шайба»)	Команда образовательной организации: участник муниципального этапа - 0,5 баллов; участник зонального этапа - 1 балл; участник регионального этапа - 2 балла; участник Всероссийского уровня - 3 балла; победитель и(или) призер Всероссийского уровня - 4 балла; <i>Баллы не суммируются! Считать по наивысшему уровню</i>	3	ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС запрашивает данные в министерстве спорта
3.16	Наличие комплексной программы образовательного учреждения по организации здоровьесберегающей деятельности	Доля детей, охваченных мероприятиями программы: до 50% - 2 балла; 51%-80%-4 балла свыше 80% - 6 баллов	6	1) Программа, отчеты о реализации; 2) результаты проведения мероприятий (файлы или ссылки прикрепляются в систему), размещение публикаций в социальных сетях

3.17.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, выполнение которых находится исключительно в компетенции руководителя ОО	отсутствие со стороны Управления Роспотребнадзора по Самарской области - 4 балла отсутствие со стороны ГУ МЧСРоссии по Самарской области - 4 балла	8	Данные с портала госуслуги (скриншот прикрепляется в систему)
<b>4.</b>	<b>Результативность развития талантов у обучающихся</b>		<b>100</b>	
4.1.	Доля участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 4-11 классов	81 % и более - 3 балла	3	Выгрузка из системы АСУ РСО, проверяются ТУ/ДО
4.2.	Доля обучающихся, получивших право участвовать в окружном этапе всероссийской олимпиады школьников, от общего количества участников школьного этапа, обучающихся 8-11 классов	Не менее 1 % - 0,5 балла; не менее 2% - 1 балл	1	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО
4.3.	Наличие призеров окружного этапа всероссийской олимпиады школьников	За каждого призера - 0,5 балла, но не более 5 баллов	5	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО
4.4.	Наличие победителей окружного этапа всероссийской олимпиады школьников	За каждого победителя - 1 балл, но не более 5 баллов	5	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО
4.5.	Наличие обучающихся, получивших право участвовать в региональном этапе всероссийской олимпиады школьников	При наличии ■ 1 балл	1	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО
4.6.	Наличие призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников	За каждого призера - 1 балл, но не более 10 баллов	10	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО
4.7.	Наличие победителей регионального этапа всероссийской олимпиады школьников	За каждого победителя - 2 балла, но не более 10 баллов	10	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО

4.8.	Наличие участников заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	При наличии - 2 балла	2	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО
4.9.	Наличие призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	За каждого призера - 3 балла, но не более 15 баллов	15	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО
4.10.	Наличие победителей заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	За каждого победителя - 5 баллов, но не более 15 баллов	15	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО
4.11.	Наличие призеров/победителей заключительного этапа конкурсных мероприятий, интеллектуальных и (или) творческих конкурсов утвержденный на учебный год приказом Министерства просвещения Российской Федерации (за исключением всероссийской олимпиады школьников)	За каждого призера/ победителя - 1,5 балла, но не более 15 баллов	15	Дипломы и грамоты призеров/ победителей, проверяются ТУ/ДО
4.12.	Наличие обучающихся 7-11 классов, прошедших обучение в очных профильных сменах регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»	При наличии 1-5 участников - 1 балл; при наличии 6-10 участников - 2 балла; при наличии более 10 участников - 3 балла;	3	Сертификаты участников очных профильных смен центра «Вега», проверяются ТУ/ДО
4.13.	Доля обучающихся 7-11 классов, успешно завершивших обучение на дистанционных курсах регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», от общего количества обучающихся 7-11 классов	От 5% до 7% - 1 балл; от 7% до 10% - 2 балла; Более 10% - 3 балла	3	Сертификаты о прохождении обучения на дистанционных курсах центра «Вега», проверяются ТУ/ДО
4.14.	Проведение школьных профильных смен регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»	Проведение школьных профильных смен: один раз в год - 0,5 баллов; два раза в год - 1 балл	1	Договор о сотрудничестве с центром «Вега»; приказ о проведении школьных профильных смен с утвержденным списком обучающихся ОО, проверяются ТУ/ДО

4.15.	Доля обучающихся 9-11 классов, успешно прошедших обучение в Центре олимпиадной подготовки регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» (ЦОП), от общего количества обучающихся 9-11 классов, рекомендованных для обучения в ЦОП	Более 75% - 2 балла; Наличие победителей/ призеров заключительного этапа ВсОШ, успешно прошедших обучение в ЦОП - дополнительно 1 балл	3	Списки рекомендованных для обучения в ЦОП, сертификаты об успешном прохождении обучения в ЦОП, проверяются ТУ/ДО
4.16.	Наличие призеров/ победителей заключительного этапа Всероссийского конкурса для школьников «Большая перемена»	За каждого призера/ победителя - 2 балла, но не более 8 баллов	8	Выгрузка с сайта «Большая перемена» за отчетный период, проверяются ТУ/ДО
5.	Создание условий в ОО для достижения результатов		100	
5.1.	Доля молодых учителей до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательной организации	10% - 23% - 1 балл; 23,1% - 25% - 3 балла; Свыше 25% - 5 баллов Дополнительно: за наличие в ОО договоров о целевом обучении со студентами последних курсов вузов и ОО СПО - 3 балла	8	Статистические данные 00-1 текущего учебного года
5.2.	Доля фактически занятых ставок учителей в общей доле ставок учителей	100% - 6 баллов	6	Статистические данные 00-1 текущего учебного года
5.3.	Доля учителей, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, в общей численности учителей общеобразовательной организации	55% и выше - 6 баллов	6	Статистические данные 00-1 текущего учебного года
5.4.	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами (без учета работников структурных подразделений)	95% - 100% - 5 баллов	5	Выгрузка из АИС «Кадры в образовании

5.5.	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства	Участие на уровне образовательного округа (муниципальный уровень для г.о. Самара и г.о. Тольятти) - 1 балл наличие победителей и призеров на уровне образовательного округа (муниципальный уровень для г.о. Самара и г.о. Тольятти) - 2 балла участие на областном уровне - 3 балла наличие победителей и призеров на областном уровне - 4 балла участие на федеральном уровне - 5 баллов наличие победителей и призеров на федеральном уровне - 6 баллов <i>(баллы не суммируются)</i>	6	Результаты участия за отчетный учебный год (файлы или ссылки): сертификаты или дипломы участия, дипломы и грамоты призеров и победителей (файлы прикрепляются в систему)
5.6.	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательной организации (при расчете показателя учитываются только средства областного бюджета, без учета ФОТа структурных подразделений)	До 65% - 1 балл; 65% - 70% - 3 балла; Свыше 70% - 5 балла	5	Статистические данные ЗП-образование по итогам отчетного года
5.7.	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательной организации (при расчете показателя учитываются только средства областного бюджета без учета ФОТа структурных подразделений)	Свыше 11% - 1 балл 10% - 11% - 3 балла; Менее 10% - 5 баллов	5	Статистические данные ЗП-образование по итогам отчетного года
5.8.	Отношение средней заработной платы учителей (без учета средств федерального бюджета на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за осуществление функций классного руководителя) к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (при расчете показателя учитываются только средства областного бюджета)	100% - 3 балла Более 100% - 5 баллов	5	Статистические данные ЗП-образование по итогам отчетного года,

5.9.	Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника в общеобразовательной организации (без учета работников структурных подразделений)	До 9,5 - 1 балл От 9,5 до 12- 3 балла Свыше 12- 5 баллов	5	Статистические данные ЗП-образование по итогам отчетного года
5.10.	Наличие учителя-дефектолога, учителя-логопеда, в том числе для работы с детьми по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (без учета работников структурных подразделений)	Наличие учителя-дефектолога, учителя-логопеда - 5 баллов; отсутствие учителя-дефектолога, учителя-логопеда - 0 баллов Отсутствие детей, нуждающихся в логопедической помощи - баллов — 5 баллов	5	Статистические данные 00-1 текущего учебного года
5.11	В организации обеспечена психолого-педагогическая поддержка обучающихся (на постоянной основе работает штатный или привлечённый педагог-психолог)	Наличие: до 1 штатной единицы - 1 балл; 1 штатная единица - 3 балла; более 1 штатной единицы - 5 баллов	5	Утвержденное штатное расписание ОУ (договор с РСПЦ и иными организациями) (файлы прикрепляются в систему)
5.12.	Кассовое исполнение по использованию средств, представляемых из Федерального бюджета	100% - 3 балла	3	Данные ТУ/ДО о кассовом исполнении
5.13.	Удовлетворенность получателей образовательных услуг условиями оказания услуг по результатам независимой оценки качества оказания услуг	85 - 90 баллов - 2 балла; 91 - 100 баллов - 4 балла	4	Данные bus.gov.ru по итогам последнего исследования НОКО (файл со скриншотом прикрепляется в систему)
5.14.	Эффективность работы ОО по результатам прохождения самодиагностики в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»	высокий уровень - 10 баллов средний уровень - 7 баллов базовый уровень - 4 балла ниже базового уровня - 0 баллов	10	Данные из системы мониторинга деятельности образовательных организаций (файл со скриншотом прикрепляется в систему)

5.15.	Доля обучающихся, для которых созданы равные условия получения качественного образования вне зависимости от места их нахождения посредством предоставления доступа к федеральной информационно-сервисной платформе цифровой образовательной среды, нарастающий итог (учитывается активное использование ИКОП «Сфераум» и ФГИС «Моя Школа»)	15% - 49% - 1 балл; 50% - 80% - 3 балла; 81% - 100% - 5 баллов	5	Федеральная выгрузка
5.16.	Доля педагогических работников, использующих сервисы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, нарастающий итог (учитывается активное использование ИКОП «Сфераум» и ФГИС «Моя Школа»)	15% - 49% - 1 балл; 50% - 80% - 3 балла; 81% - 100% - 5 баллов	5	Федеральная выгрузка
5.17.	Результаты деятельности образовательной организации в режиме инновационной (ресурсной, экспериментальной, опорной, стажерской) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны	На уровне образовательного округа - 3 балла на региональном уровне - 5 баллов на федеральном уровне - 7 баллов	7	Копия приказа, распоряжения прикрепляется в систему
5.18.	Отсутствие обоснованных жалоб ( обращения, по которым проводились проверки и факты подтвердились), поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, в органы исполнительной власти, надзорные органы и др. ведомства	отсутствие - 5 баллов	5	Информация ТУ/ДО

**Условия установления доплат и надбавок стимулирующего характера  
(критерии) заместителя директора по административно-хозяйственной части**

<b>№ п/п</b>	<b>Основания для определения стимулирующей части</b>	<b>Критерии</b>	<b>Количество баллов</b>
1	Pовышение эффективности обеспечения безопасности участников образовательных отношений	Реализация в срок 100% мероприятий, предусмотренных дорожной картой по приведению зданий/сооружений образовательной организации в состояния, предусмотренные требованиями к антитеррористической защищенности объектов образования (постановление Правительства РФ №1006 от 02.08.2019).	3
		Качественная и периодическая отработка моделей действия всех участников образовательных отношений при ЧС различного характера (согласно заключению комиссии ОО).	1
		Качественное сопровождение обслуживания автоматической пожарной сигнализации (при условии отсутствия ложных срабатываний за отчетный период).	1
		Качественное сопровождение обслуживания кнопки экстренного вызова полиции и брелоков к ней (при условии отсутствия ложных срабатываний за отчетный период).	1
		Качественное сопровождение обслуживания системы видеонаблюдения (при условии отсутствия перерывов в сохраненной видеозаписи в течение не менее одного месяца).	1
		Качественное сопровождение обслуживания системы контроля	1

	и управления доступом в образовательную организацию (при условии обеспечения ежедневного бесперебойного (24/7) пропуска в ОО всех 100% участников образовательных отношений и посетителей с использованием технических возможностей СКУД).	
	Качественное сопровождение обслуживания стационарных и/или ручных металлодетекторов, оборудованных на входе в образовательную организацию (при условии обеспечения ежедневного бесперебойного (24/7) пропуска в ОО всех 100% участников образовательных отношений и посетителей через стационарные металлодетекторы и/или с использованием ручных металлодетекторов).	1
<b>Итого:</b>		<b>9</b>

**Условия установления доплат и надбавок стимулирующего характера  
(критерии) работникам бухгалтерской службы**

<b>№ п/п</b>	<b>Основания для определения стимулирующей части</b>	<b>Критерии</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Эффективная организация использования финансовых активов	Заключение до 31.12 на новый финансовый год 100% контрактов/договоров, обеспечивающих бесперебойное функционирование образовательной организации.	2
		Обеспечение 100% использования федеральных средств, направленных на доплату за деятельность классных руководителей.	2

	Обеспечение своевременного и 100% использования региональных средств, направленных на компенсацию педагогическим работникам за участие в государственной итоговой аттестации обучающихся.	2
	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженностей.	1
	Количество замечаний по результатам проверок работы бухгалтерии, в сравнении с предыдущим периодом	уменьшилось – 1 отсутствует – 2
	Отсутствие замечаний по результатам работы со стороны вышестоящих организаций.	1
	Исполнение бюджета образовательной организации: не ниже, чем в среднем по отрасли.	1
	Обеспечение своевременного возврата денежных средств на проведение специальной оценки условий труда и обучение по охране труда из Фонда социального страхования.	2
	Повышение (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) эффективности расходования средств образовательной организации (при наличии подтверждающих экономических расчетов).	2
	Исполнение ПФХД образовательной организации за отчетный период не менее чем на 00% расходов, направленных на реализацию программ общего и/или дополнительного и/или профессионального образования.	2
	Отсутствие жалоб на работу бухгалтерии со стороны участников образовательных отношений.	1
<b>Итого:</b>		<b>17</b>

**Условия установления доплат и надбавок стимулирующего характера  
(критерии) вспомогательному и техническому персоналу**

<b>№ п/п</b>	<b>Основания для определения стимулирующей части</b>	<b>Критерии</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги	Отсутствие обоснованных предписаний МЧС РФ по противопожарному состоянию помещений (прилегающей территории) образовательной организации.	2
		Содержание туалетов на высоком санитарном состоянии.	1
		Эффективное использование информационных технологий для ведения документооборота внутри образовательной организации (при условии снижения затрат на закупку бумаги).	3
		Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное выполнение своих функциональных обязанностей.	2
		Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб на качество работы, в т.ч. в части соблюдения санитарных норм и правил	2
		Предоставление качественно подготовленной компьютерной	2

	техники в пункты проведения ОГЭ и ЕГЭ (при условии отсутствия сбоев при работе предоставленной техники на ГИА).	
	Обеспечение соблюдения сроков действия лицензий на 100% программного обеспечения, используемого в образовательной организации.	2
<b>Итого:</b>		<b>17</b>

### **Критерии и шкала оценки результативности и качества работы**

#### **(эффективность труда) водителя**

<b>№ п/п</b>	<b>Основания для определения стимулирующей части</b>	<b>Критерии</b>	<b>Количество баллов</b>
1	Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний на работу водителя со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период – 2 балла	2
<b>Итого:</b>			<b>2</b>

### **4. ПОРЯДОК ВЫПЛАТ ДОПЛАТ И НАДБАВОК.**

**4.1.** Доплаты и надбавки из специального и стимулирующего фондов выплачиваются работникам образовательного учреждения ежемесячно в течение периода, оговоренного в приказах по установлению доплат и надбавок, одновременно в составе основных выплат по заработной плате в пределах ежемесячного, утвержденного Планом финансово-хозяйственной деятельности фонда оплаты труда.

**4.2.** Корректировка размеров доплат возможна в течение срока, установленного в пункте 4.

**4.3.** Единовременные надбавки стимулирующего характера выплачиваются при получении качественного итогового результата в пределах ежемесячного,

утверженного Планом финансово-хозяйственной деятельности фонда оплаты труда.

**4.4.** Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на год с корректировкой в соответствии с утвержденным фондом оплаты труда.

## **5. ПРЕМИРОВАНИЕ**

**5.1.** Премирование осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

**5.2.** Приказом директора ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» с.Сергиевск могут устанавливаться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов.

**5.3.** Размер премии определяется на основании предложений заместителей директора. Премии максимальными размерами не ограничены.

**5.4.** Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

**5.5.** Премии выплачиваются:

- за добросовестное выполнение должностных обязанностей и высокое профессиональное мастерство по результатам работы за месяц, квартал, год;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за высокие результаты по итогам года;
- за высокий уровень работы с родителями;
- за общественную работу в коллективе.

## **ЧАСТЬ II**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Настоящее положение регламентирует порядок оплаты труда работников структурных подразделений – детских садов «Сказка», «Радуга» (далее по тексту ДОУ) и вводится в целях усиления социально-экономической и правовой защиты работников, стимулирования их заинтересованности в улучшении качества воспитательно-образовательного процесса, развития творчества и инициативы.

**1.2.** Положение унифицирует методы материального стимулирования, используемые в Учреждении, и направлено на повышение дифференциации материального вознаграждения каждого из работников, всенарядный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений.

**1.3.** Расходы по оплате труда работников, включая различные меры материального стимулирования, осуществляются за счет общего фонда оплаты труда, предусмотренного Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, включающей базовую и стимулирующую части.

### **2. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**2.1.** Заработка платы работника ДОУ представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы состоит из базовой части и стимулирующей части.

В состав базовой части заработной платы включаются доплаты и надбавки, а также компенсационные доплаты за особые условия труда, отличные от нормальных, выполнение работ различной классификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отличных от нормальных, повышение должностных окладов на 20% работникам за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, на 25% за работу в сельской местности.

**2.2.** Фонд оплаты труда работников ДОУ включает в себя заработную плату административно-управленческого, педагогического, медицинского и обслуживающего персонала.

**2.3.** Должностные оклады работников ДОУ устанавливаются Правительством Самарской области соответсвии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

**2.4.** Размеры и сроки увеличения должностных окладов работников устанавливаются Правительством Самарской области.

**2.5.** Для сторожей ведется суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за год не превышала нормального числа рабочих часов.

**2.6.** Молодым педагогическим работникам ДОУ, в возрасте не старше 35 лет и имеющего стаж работы по педагогической специальности менее трех лет, осуществляется ежемесячная денежная выплата в размере 10000 (пяти тысяч) рублей пропорционально отработанному времени

**2.7.** Ежемесячная денежная выплата в размере 7500 руб. на ставку заработной платы педагогическим работникам государственных и муниципальных организаций Самарской области, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования осуществляется пропорционально отработанному времени

### **3.ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК**

**3.1.** Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, устанавливаются в размере, предусмотренном законодательством.

Доплаты компенсационного характера включаются в состав базовой части заработной платы и начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

К компенсационным доплатам относятся:

- доплата за работу в сельской местности – 25%;

- доплата за работу в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) - 35%;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни – в соответствии со ст. 153 ТК РФ;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за работу с вредными и опасными и иными условиями труда – 10%-12% (при наличии специальной оценки условий труда):
  - мед.работникам (работа с раствором хлорной извести),
  - машинистам по стирке белья (работка с раствором хлорной извести),
  - поварам и шеф- повару (тепловой режим),
  - кухонным работникам, кладовщику (работка с раствором хлорной извести),
  - помощникам воспитателя (работка с раствором хлорной извести),
  - кастелянше (тепловой режим),
  - бухгалтерам (работка с ПК),
  - старшим воспитателям (работка с ПК);
- доплата за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (логопедическая группа, группа КРС): воспитателям, помощникам воспитателя, учителю – логопеду, учителю-дефектологу, музыкальным руководителям, руководителям по физическому воспитанию, педагогу-психологу до 20%;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплаты за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы.

**3.2.** Доплаты и надбавки выплачиваются работникам ДОУ в целях материального стимулирования труда за конкретные заслуги или характеристики работников, дополнительную работу. Основными критериями выплаты доплат и надбавок являются интенсивность, напряженность, высокие результаты работы, качество выполняемых работ. Размеры доплат и надбавок для каждого работника ДОУ устанавливаются директором школы на основании приказа.

Перечень оснований для назначения доплат и надбавок	% к должностно
---	----------------

	<b>му окладу</b>
Руководителю структурного подразделения:  - за интенсивность и напряженность работы;  -за выполнение различных работ, не входящих в должностные обязанности;  - за создание условий для успешного осуществления воспитательно- образовательного процесса и бесперебойного функционирования детского сада	До 200%
Заведующему хозяйством:  - за интенсивность и напряженность работы;  - за разъездной характер работы;  - за участие в благоустройстве и озеленении детского сада;  -за дополнительный объём работ, выполняемый по заданию администрации;  - за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.)	До 300%
Педагогическим работникам:  - за ведение кружковой работы;  - за ведение официального сайта ДОУ;  - за интенсивность и напряженность работы	До 250%
Работникам бухгалтерии:  -за интенсивность и напряженность работы;  -за своевременную и качественную работу по составлению отчётной документации;  -за выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности	До 300%
Делопроизводителю:  - за помочь воспитателям в оформлении документации;  - за интенсивность и напряженность работы;	До 300%

- за дополнительный объём работ, выполняемый по заданию администрации	
Медицинским работникам:  - за участие в социальной адаптации детей младшего дошкольного возраста;  - за интенсивность и напряженность работы	До 300%
Помощникам воспитателя:  - за качественное содержание территории игровых площадок групп в соответствии с требованиями СанПин;  - за участие в благоустройстве и озеленении детского сада;  - за социальной адаптации детей младшего возраста;  - за интенсивность и напряженность работы	До 250%
Работникам пищеблока (кладовщик, старший повар, повар, кухонный работник):  - за погрузочно – разгрузочные работы, проводимые вручную;  - за интенсивность и напряженность работы;  - за участие в благоустройстве и озеленении детского сада	До 250%
Прочему обслуживающему персоналу (кастелянша, машинист по стирке и ремонту белья, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник; сторож, уборщик производственных и служебных помещений, водитель.):  - за уборку прачечной, гладильной;  - за погрузочно – разгрузочные работы, проводимые вручную;  - за дополнительный объём работ, выполняемый по заданию администрации;  - за интенсивность и напряженность работ;  - за участие в благоустройстве и озеленении детского сада;  - уборка территории в зависимости от сезона	До 250%

#### **4.ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

**4.1.** Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

**4.2.** Стимулирующая часть фонда оплаты труда ДОУ распределяется следующим образом:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работу с учетом перечня критериев эффективности направляется не менее 54% от стимулирующей части ФОТ;
- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое), направляется не менее 13% от стимулирующей части ФОТ;
- на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не менее 20% от стимулирующей части ФОТ;
- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части ФОТ.

**4.3.** Ежемесячная надбавка за стаж работы в должности устанавливается по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Средний медицинский и фармацевтический персонал" в следующих размерах:

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для определения размера надбавки время в дошкольном образовательном учреждении суммируется.

**4.4.** Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда. (Приложение 1-14).

**4.5.** Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам ДОУ, кроме руководителя структурного подразделения, 1 раз в год (в августе) по результатам труда работников ДОУ за предыдущий учебный год. Руководителю структурного подразделения устанавливается 1 раз в год по результатам работы за календарный год.

**4.6.** При распределении стимулирующих выплат в пределах выделенных средств используются следующие пропорции:

- поощрительные выплаты, премии директору (3% стимулирующих выплат за учебный год) осуществляются на основании приказа, распоряжения Северного управления министерства образования и науки Самарской области,
- 97% стимулирующего фонда - работникам дошкольного Учреждения.

Пропорции распределения 97 % стимулирующего фонда Учреждения следующие:

6% - на формирование стимулирующих выплат руководителям структурных подразделений дошкольного образования;

Оставшаяся часть делится на 20 % - административно-техническому и вспомогательному персоналу; 80% - педагогическим работникам, осуществляющим непосредственно педагогический процесс.

**4.7.** Назначение выплат стимулирующего характера руководителю структурного подразделения производится в соответствии с баллами на основе критериальной таблицы (Приложение №1) один раз в год при назначении стимулирующих выплат директору учредителем.

**4.8.** После подсчета баллов всех работников по различным категориям отдельно (педагогические работники, обслуживающий персонал) главный бухгалтер рассчитывает стоимость одного балла по каждой категории, затем производится расчет суммы выплат стимулирующего характера каждому работнику ДОУ.

**4.9.** Определение порядка назначения и выплат стимулирующего характера в пределах выделенных средств на оплату труда входит в компетенцию руководителя по согласованию с Управляющим советом.

**4.10.** Для рассмотрения и назначения доплат и надбавок стимулирующего характера создается экспертная комиссия, в компетенцию которой входит:

- рассмотрение материалов по самоанализу (листов оценивания с подтверждающими документами) работников ДОУ, претендующих на установление доплат и надбавок стимулирующего характера;

- принятие решений о соответствии деятельности работника требованиям к установлению доплат надбавок стимулирующего характера.

**4.11.** Материалы по самоанализу деятельности, в соответствии с утвержденными критериями, предоставляются работниками экспертной комиссии в течение месяца, предшествующего окончанию периода, на который установлены стимулирующие выплаты.

Приказом директора школы определяется состав экспертной комиссии и назначается дата заседания экспертной комиссии. В течение 3-х дней после заседания экспертной комиссии руководитель структурного подразделения представляет аналитическую информацию о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности в Управляющий совет и согласовывает списки работников и выплаты стимулирующего характера не позднее 20 числа (20 августа).

В течение 3-х дней с момента согласования аналитической информации с Управляющим советом директор школы утверждает приказом размер выплат и списки работников.

**4.12.** В случае несистематического и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ установленные доплаты могут быть уменьшены или сняты приказом директора школы.

#### **Приложение 1**

#### **Критерии и показатели результативности качества работы (эффективности труда) руководителя общеобразовательного учреждения, имеющего структурное подразделение, реализующее программы дошкольного образования СП «Радуга» «Сказка»**

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1	<b>Обеспечение качества дошкольного образования</b>	
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений - 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях с информацией о функционировании структурного подразделения - 2 балла  Баллы могут суммироваться	3
1.2.	Доля родителей воспитанников структурного подразделения образовательной организации, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75% - 79% от общего числа родителей - 2 балла; 80% - 89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов	5
1.3.	Доля выпускников 9-х классов, допущенных до ГИА и получивших аттестат об основном общем образовании, от общего количества выпускников 9-х классов 94% - 99% - 5 баллов; 100% обучающихся - 7 баллов	7

1.4.	Доля обучающихся 9-х классов, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 20 баллов (по рекомендованной ФИЛИ 5-балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА) от общего количества участников ОГЭ  1% - 5% - 2 балла; 6% - 9% - 3 балла; 10% - 15% - 4 балла; более 15% - 5 баллов	5
1.5.	Доля обучающихся 9-х классов, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 16-19 баллов (по рекомендованной ФИЛИ 5- балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков РИА) от общего количества участников ОГЭ  31 % - 55% обучающихся - 1 балл; 56% - 75% обучающихся - 2 балла; 76% и более обучающихся - 3 балла	
1.6.	Доля выпускников 9-х классов, получивших аттестат с отличием и набравших по всем предметам ОГЭ максимальный балл по 5-балльной шкале, от общего количества выпускников 9-х классов, получивших аттестат с отличием  95% - 99% - 1 балл; 100% - 3 балла	3
1.7.	Соответствие не менее 65% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ  соответствие по одному предмету - 0,5 балла; соответствие по двум предметам 1 балл; соответствие по трем предметам - 1,5 балла; соответствие по четырем предметам	2
1.8.	Доля выпускников 11-х классов, получивших аттестаты о среднем общем образовании, от общего числа обучающихся 11-х классов, допущенных до ГИА (без учета сентябрьских сроков)  98% - 99% обучающихся - 5 баллов; 100% -10 баллов	10
1.9.	Доля выпускников 11-х классов, получивших медаль <за особые успехи в учении> и набравших хотя бы по одному из выбранных предметов ЕГЭ (кроме ЕГЭ по русскому языку) менее 70 (60) баллов, в общей численности выпускников 11-х классов, получивших медали «За особые успехи в учении» 1 степени (2 степени), процент  0% - 29% обучающихся - 5 баллов; 30% - 46% обучающихся - 3 балла; более 47% обучающихся — 0 баллов	5
1.10.	Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору  Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору - 6 баллов	6
1.11.	Доля выпускников 11 классов, набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по профильной математике, необходимое для поступления в образовательные организации высшего образования, в общей численности выпускников 11-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по профильной математике.  Выше среднего регионального значения более, чем на 1% - 5 баллов;	5

	на уровне среднего регионального значения или +/- к среднему региональному значению 1% - 3 балла; ниже среднего регионального значения более, чем на 1% - 0 баллов	
1.12.	Доля выпускников 11-х классов, набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по физике, необходимое для поступления в образовательные организации высшего образования, в общей численности выпускников 11-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по физике.  Выше среднего регионального значения более, чем на 1 % - 5 баллов; на уровне среднего регионального значения или +/- к среднему региональному значению 1 % - 3 балла; ниже среднего регионального значения более, чем на 1 % - 0 баллов	5
1.13.	Доля выпускников 11-х классов, набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по химии, необходимое для поступления в образовательные организации высшего образования, в общей численности выпускников 11-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по химии.  Выше среднего регионального значения более, чем на 1% - 5 баллов; на уровне среднего регионального значения или +/- к среднему региональному значению 1 % - 3 балла;ниже среднего регионального значения более, чем на 1% - 0 баллов	5
1.14.	Доля выпускников 11-х классов, набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по биологии, необходимое для поступления в образовательные организации высшего образования, в общей численности выпускников 11-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по биологии.  Выше среднего регионального значения более, чем на 1% - 5 баллов; на уровне среднего регионального значения или +/- к среднему региональному значению 1% - 3 балла; ниже среднего регионального значения более, чем на 1% - 0 баллов	5
1.15.	Соответствие тестового балла ЕГЭ ОО по русскому языку, являющегося нижней границей 25 % наиболее высоких результатов, тестовому баллу ЕГЭ по региону (по 100-балльной шкале) в текущем учебном году  Выше тестового балла по региону — 5 баллов; на уровне тестового балла по региону или ниже, но не более чем на 1 балл - 3 балла;	5
1.16.	Соответствие тестового балла ЕГЭ ОО по профильной математике, являющегося нижней границей 25 % наиболее высоких результатов тестовому баллу ЕГЭ по региону (по 100-балльной шкале) в текущем учебном году  Выше тестового балла по региону -5 баллов; на уровне тестового балла по региону или ниже, но не более чем на 1 балл — 3 балла;	5
1.17.	Доля выпускников 9-х классов, не набравших минимальное количество баллов по физике при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ в основной период, в общей численности выпускников 9-х классов по 00, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме ОГЭ по физике.  отсутствие обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по физике - 4 балла; доля обучающихся, не набравших	4

	минимальное количество баллов по физике, соответствует среднему региональному значению или ниже - 2 балла;	
1.18.	Доля выпускников 9-х классов, не набравших минимальное количество баллов по химии при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ в основной период, в общей численности выпускников 9-х классов по 00, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме ОГЭ по химии  отсутствие обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по <b>химии</b> - 4 балла; доля обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по <b>химии</b> , соответствует среднему региональному значению или ниже — 2 балла;	4
1.19.	Доля выпускников 9-х классов, не набравших минимальное количество баллов по биологии при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ в основной период, в общей численности выпускников 9-х классов по 00, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме ОГЭ по биологии  отсутствие обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по биологии — 4 балла; доля обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по биологии, соответствует среднему региональному значению или ниже — 2 балла;	4
1.20.	Доля обучающихся 4-8-х классов, правильно выполнивших практикоориентированные задания в рамках ВПР, в общей численности обучающихся, выполнивших диагностическую работу в рамках ВПР, включающую в себя практикоориентированные задания*  *(номера заданий, перечень предметов и классов определены ФИС ОКО)	5
1.21.	Использование на уровне среднего общего образования мультипрофильных/профильных/индивидуальных учебных планов, предоставляющих возможность каждому обучающемуся осваивать выбранные для сдачи ЕГЭ учебные предметы, на углубленном уровне  Для 100% обучающихся 10-11-х классов - 3 балла;	3
1.22.	Использование на уровне основного общего образования вариативного(ых) модуля(лей) программы предмета «Труд (технология)», связанного с практической работой обучающихся  Реализация двух и более вариативных модулей с практической работой обучающихся — 3 балла; Реализация одного вариативного модуля с практической работой обучающихся - 2 балла; Реализация инвариантных модулей с практической работой обучающихся - 1 балл.	3
	<b>Итого:</b>	44
2.	<b>Организация воспитательной работы и деятельности по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся</b>	
2.1.	Участие в Федеральной программе «Орлята России»  По данным регистрации на сайте «Орлята России» dittos: //orlvatarussia. гиЛ. Доля начальных классов, участвующих в программе, составляет более 50% - 1 балл; прохождение всеми зарегистрированными классами не менее 4 треков по программе «Орлята России» - 2 балла; доля обучающихся 5 - 11-х классов, участвующих в	5

	программе в качестве наставников для обучающихся начальных классов, составляет более 5% - 2 балла. <i>Баллы суммируются</i>	
2.2.	Поддержка деятельности Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» (далее - РДДМ)  Наличие действующего в образовательной организации первичного отделения РДДМ - 1 балл; доля уникальных участников, вовлеченных в проекты, мероприятия РДДМ: более 25% - 2 балла; более 50% - 4 балла <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	5
2.3.	Развитие школьного музееведения  1) Наличие паспортизированного школьного музея - 1 балл; 2) участие в проектах (конкурсах) по развитию школьного музееведения на уровне: образовательного округа - 2 балла; региона - 3 балла; РФ - 4 балла. <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	5
2.4.	Деятельность центра детских инициатив  1) Наличие центра детских инициатив согласно стилистике и брендбуку в соответствии с методическими рекомендациями - 1 балл; 2) доля обучающихся, включенных в деятельность центра детских инициатив, составляет более 10% - 2 балла; 3) количество мероприятий акции, проведенных участниками центра детских инициатив на уровне: образовательной организации составляет не менее 4 единиц — 3 балла, образовательного округа составляет не менее 1 единицы — 4 балла <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	7
2.5.	Участие в проектах волонтерского движения школьников  Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне: муниципального образования -2 балла образовательного округа — 3 балла; региона - 4 балла; РФ - 5 баллов <i>Баллы выставляются по наивысшему уровню</i>	5
2.6.	Наличие зарегистрированного отряда ВВПОД "Юнармия", военно-патриотического отряда - 1 балл	1
2.7.	Наличие в общеобразовательном учреждении школьного музея: паспортизированного - 1 балл; в процессе создания (но не более 2-х лет) - 0,5 балла	1
2.8.	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): на муниципальном уровне или на уровне внутригородского района муниципального образования - 0,5 балла;	

	на уровне образовательного округа: 1-2 человека - 1 балл; 3 и более - 1,5 балла; на уровне области: 1-2 человека - 1,5 балла; 3 и более - 2 балла; на всероссийском или международном уровнях - 2 балла	2
2.9.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в окружных (муниципальных) или областных конкурсах - 0,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах -1 балл	1
2.10.	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик - ученик; студент - ученик; работодатель - ученик, равна показателю, декомпозированному образовательной организации - 0,5 балла; выше показателя, декомпозированного образовательной организации - 1 балл	1
2.11.	Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен:  2 смены за учебный год -1 балл; более 2-х смен за учебный год - 2 балла	2
2.12.	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи:  на уровне целевого значения показателя ОО - 0,5 балла, выше -1 балл	1
2.13.	Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся:  75% -79 % - 0,5 балла; 80% и более - 1 балл	1
2.14.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества обучающихся ОО, принявших участие в сдаче нормативов комплекса ГТО: более 70% -1 балл	1
	<b>Итого:</b>	<b>17</b>
3.	<b>Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения</b>	
3.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на уровне образовательного округа (муниципалитета) - 0,5 балла;  на региональном уровне - 1 балл;  на российском или международном уровнях - 1,5	1,5

	балла (оценивается по наивысшему уровню)	
3.2.	Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на:  образовательную организацию - 0,5 балла; на муниципальный уровень или на уровень образовательного округа- 1 балл; на региональный уровень - 1,5 балла; всероссийский уровень - 2 балла	2
3.3.	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений - 0,5 балла.  Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях - 0,5 балла ( <i>баллы могут суммироваться</i> )	1
3.4.	Доля обучающихся по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
	<b>Итого:</b>	<b>5,5</b>
<b>4.</b>	<b>Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>	
4.1.	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах на базе сторонних организаций, в том числе через сетевую форму - 1 балл	1
4.2.	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения "Ворлдскиллс Россия", от общего количества обучающихся 6-11 -х классов: в качестве участников: 1% и более - 0,5 балла; в качестве зрителей: 5% и более - 0,5 балла ( <i>баллы могут суммироваться</i> )	1
4.3.	Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года):  80-90% -0,5 балла;  100% - 1 балл	1
4.4.	Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями	1

	деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СОна текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	
4.5.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СОна текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
	<b>Итого:</b>	<b>5</b>
5.	<b>Эффективность управляемой деятельностью</b>	
5.1.	Результаты образовательной деятельности образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными для площадок, находящихся: на уровне "образовательного округа" - 1 балл, на региональном уровне - 2 балла, на федеральном уровне -3 балла	3
5.2.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы - 2 балла	2
5.3.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 1 балл	1
5.4.	Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год: сохранение позиции в «зеленой зоне» - 0,5 балл; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону) - 1 балл	1
5.5.	Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях - 2 балла	2
5.6.	Отсутствие нарушений процедуры проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования: 2 балла	2
5.7.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора - 1 балл;	2



	- 1 балл, участие на областном уровне - 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне- 2 балла, участие на федеральном уровне - 2,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне -3 балла	3
7.5.	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставников выплат за данный вид работы изФОТ образовательной организации): на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 2 балла	2
7.6.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СОна текущий период -1 балл, выше -2 балла	2
	<b>Итого:</b>	<b>11</b>
	<b>Всего:</b>	<b>100</b>

## Приложение 2

### **Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) методиста, старшего воспитателя**

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
<b>1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	Да-1  Нет-0
	<b>ИТОГО</b>	<b>1</b>
<b>2. Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>		
2.1.	Наличие педагогов – победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчетный период (в зависимости от уровня)	Муниципальный-1  Окружной уровень-2  Областной уровень -3

		Всероссийский -4
2.2.	Участие методиста, старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчетный период (в зависимости от уровня)	Муниципальный-1 Окружной уровень-2 Областной уровень -3 Всероссийский -4
2.3.	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчетный период	до 90%-2 91%-100%-3
2.4.	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов, выше 33% от общего числа педагогических работников за отчетный период	свыше 33%-2
2.5.	Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период (в зависимости от уровня)	Окружной уровень-1 Областной уровень -2 Всероссийский -3
2.6.	Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчетный период (в зависимости от уровня)	Окружной уровень-1 Областной уровень -2 Всероссийский -3
2.7.	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчетный период (в зависимости от уровня)	Окружной уровень-1 Областной уровень -2 Всероссийский -3
2.8.	Наличие у методиста, старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня)	Окружной уровень-1 Областной уровень -2 Всероссийский -3
2.9.	Результаты участия методиста, старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный	Окружной уровень-2 Областной уровень -3

	период (в зависимости от уровня)	Всероссийский -4
2.10	Наличие у методиста, старшего воспитателя грантов за отчётный период (в зависимости от уровня)	Окружной уровень-1 Областной уровень -2 Всероссийский -3
2.11.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Наличие разработанной программы становления молодого специалиста -0,5 баллов Осуществление контроля и оценивания самостоятельно проведенных наставляемым уроков и мероприятий (при наличии аналитической справки) - 1балл  Наличие результатов участия наставляемого в конкурсах, НПК выше уровня ОО -2 балла (при наличии первых двух пунктов)
	<b>ИТОГО</b>	<b>34</b>

### 3. Дополнительные критерии эффективности труда

3.1.	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом	Да-1 Нет-0
3.2.	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	Свыше 144 часов-1
3.3.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня (баллы могут суммироваться)	Окружной уровень -2 Областной уровень -3 Всероссийский уровень - 4
3.4.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта	Окружной уровень -1

	профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3 Международный уровень -4
3.5.	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня)	Муниципальный уровень -0,5 Окружной уровень - 1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3
3.6.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций с педагогами	Отсутствие жалоб-1 Наличие жалоб-0
	<b>ИТОГО</b>	<b>14</b>
	<b>ИТОГО по всем разделам</b>	<b>49</b>

### Приложение 3

#### Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) музыкального руководителя

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные показатели оценивания	Шкала оценивания
<b>1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>		
1.1.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:  частично соответствует:  соответствует; соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход	0,5 балла 1 балл 2 балла
1.2.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога	

	по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75%-79% - 0,5; 80%-89% - 1; 90% и более – 1,5
1.3.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	2
1.4.	<p>Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:</p> <p>Специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует;</p> <p>Специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей;</p>	Да-1  Нет-0
1.5.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
1.6.	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет ( на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	На уровне – 1 балл  Выше – 2 балла
<b>Итого:</b>		<b>9,5</b>
<b>2.Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</b>		
2.1.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня)	Окружной уровень -2  Областной уровень -3

	(баллы могут суммироваться)	Всероссийский уровень – 4
2.2.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня)	Муниципальный уровень – 0,5 Окружной уровень -1 Областной уровень -2 Всероссийский уровень – 3
2.3.	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+	На первом (отборочном) этапе-2 Во втором (очном) этапе-3 Победа во втором (очном) этапе - 4
<b>Итого:</b>		<b>11</b>

### **3. Результативность использования современных технологий**

#### **(в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе**

3.1.	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	3
3.2.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1
<b>Итого:</b>		<b>4</b>

### **4. Результативность организационно-методической деятельности педагога**

4.1.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)	Окружной уровень – 1 Областной уровень – 2 Всероссийский уровень – 3
4.2.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма,	Участие в окружном этапе -2

	участник) (в зависимости от уровня)	побед в окружном этапе – 3 Участие в областном этапе-3 победа в областном этапе – 5
4.3.	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	2 балла
4.4.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	Муниципальный уровень - 0,5 Окружной этап - 1 Областной этап - 2 Всероссийский уровень – 3 Международный уровень - 4
4.5.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	Окружной этап -1 Областной этап - 2 Всероссийский этап -3 Международный этап -4
4.6.	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня)	Муниципальный уровень -0,5 Окружной уровень - 1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3
4.7.	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	Свыше 144 часов – 1
4.8.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	2 балла
<b>Итого:</b>		<b>24</b>
<b>5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей</b>		

5.1.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	1
<b>Итого:</b>		<b>1</b>
<b>Всего:</b>		<b>49,5</b>

#### Приложение 4

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) воспитателя**

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные показатели оценивания	Шкала оценивания
1.1.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АОП ДО	Частично соответствует – 0,5; Соответствует - 1; Соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход – 2
1.2.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75%-79% - 0,5; 80%-89% - 1; 90% и более – 1,5
1.3.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	1
1.4.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной	Да-1 Нет-0

	<p>справки административного работника, специалиста:</p> <p>Специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует;</p> <p>Специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей;</p>	
1.5.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
1.6.	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей	1
1.7.	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)	<p>До 70% - 0,5</p> <p>Выше 70% - 1</p>
<b>Итого:</b>		<b>8,5</b>

## **2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей,**

### **по сопровождению их профессионального самоопределения**

2.1.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	<p>Окружной уровень -2</p> <p>Областной уровень -3</p> <p>Всероссийский уровень - 4</p>
2.2.	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+	<p>На первом (отборочном) этапе-2</p> <p>Во втором (очном) этапе-3</p> <p>Победа во втором (очном) этапе -4</p>
2.3.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий,	<p>Муниципальный уровень – 0,5</p> <p>Окружной уровень -1</p>

	утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня)	Областной уровень - 2 Всероссийский уровень - 3
<b>Итого:</b>		<b>11</b>
<b>3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b>		
3.1.	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	3
3.2.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1
<b>Итого:</b>		<b>4</b>
<b>4. Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>		
4.1.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)	Окружной уровень - 1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень - 3
4.2.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	Участие в окружном этапе - 2 победа в окружном этапе - 3 Участие в областном этапе 4 Победа в областном этапе – 5

4.3.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	Муниципальный уровень – 0,5 Окружной уровень – 1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень – 3 Международный уровень -4
4.4.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	Окружной уровень -1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3 Международный уровень -4
4.5.	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня)	Муниципальный уровень -0,5 Окружной уровень - 1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3
4.6.	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	Свыше 144 часов - 1
4.7.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Участие в конкурсе -1 Победа в конкурсе- 2
<b>Итого:</b>		<b>22</b>
<b>5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей</b>		
5.1.	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)	Стабильно низкий-0; Снижение на 1% - 0,5 Снижение на 2% - 1 Снижение на 3% и выше-1,5

5.2.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	1
<b>Итого:</b>		<b>2,5</b>
<b>Всего:</b>		<b>48</b>

## Приложение 5

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя-логопеда, учителя-дефектолога (в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья)**

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
<b>1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>		
1.1.	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):	Да-3 Нет-0
1.1.1	Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся группы компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием): по разделу «звукопроизношение» по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи»	20%-39% от числа обучающихся-2 40%-59% от числа обучающихся-3 60% и более от числа обучающихся-4

	по разделу «развитие связной речи»	
1.1.2.	<p>Учителя-логопеда (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с ЗПР, РАС, УО независимо от уровня образования):</p> <p>по разделу «звукопроизношение»</p> <p>по разделу «развитие фонематических процессов»</p> <p>по разделу «развитие слоговой структуры слова»</p> <p>по разделу «развитие лексического строя речи»</p> <p>по разделу «развитие грамматического строя речи»</p> <p>по разделу «формирование письменной речи»</p>	<p>10%-19% от числа обучающихся-2</p> <p>20%-29% от числа обучающихся-3</p> <p>30% и более от числа обучающихся-4</p>
1.2.	<p>Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно- развивающей работы учителя-дефектолога на основании результатов диагностики проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):</p> <p>по разделу «физическое развитие»</p> <p>по разделу «сенсорное развитие»</p> <p>по разделу «познавательное развитие»</p> <p>по разделу «коммуникативное развитие»</p>	<p>20%-39% от числа обучающихся-1</p> <p>40%-59% от числа обучающихся-2</p> <p>60% и более от числа обучающихся-3</p>
1.3.	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня)	<p>Муниципальный уровень -0,5</p> <p>Окружной уровень - 1</p> <p>Областной уровень - 2</p> <p>Всероссийский уровень -3</p>
1.4.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	<p>55-60%-0,5</p> <p>61-75%-1</p> <p>76-85%-1,5</p> <p>свыше 85%-2</p>
1.5.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	<p>55-60%-0,5</p> <p>61-75%-1</p> <p>76-85%-1,5</p> <p>свыше 85%-2</p>
1.6.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа	<p>55-60%-0,5</p> <p>61-75%-1</p> <p>76-85%-1,5</p>

	обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	свыше 85%-2
1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса	Отсутствие жалобы-1 Наличие жалобы-0
	<b>ИТОГО</b>	<b>24</b>

**Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе)**

2.1.	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом	Да-1 Нет-0
2.2.	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период:  ЦОР и ЭОР для обучающихся;  ЦОР и ЭОР для родителей;  ЦОР и ЭОР для педагогов	Да-1 Нет-0
	<b>ИТОГО</b>	<b>2</b>

**3. Результативность организационно-методической деятельности педагога**

3.1.	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер, победитель (в зависимости от уровня)	Участие в окружном этапе - 2  победа в окружном этапе - 3  Участие в областном этапе 4  Победа в областном этапе – 5
3.2.	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	Свыше 144 часов-1
3.3.	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня)	Муниципальный уровень -0,5  Окружной уровень - 1  Областной уровень - 2  Всероссийский уровень -3
3.4.	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной,	Окружной уровень - 1

	апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ (наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога)	Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3
3.5.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях	Муниципальный уровень-0,5 Окружной уровень - 1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень или международный -3
3.6.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, на уровне муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях	Муниципальный уровень-0,5 Окружной уровень - 1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень или международный -3
3.7	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенций каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета)	создание-1 создание и реализация-2 создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа-3 создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона-4
	<b>ИТОГО</b>	<b>22</b>

#### 4. Дополнительные критерии эффективности труда

4.1.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО	Частично соответствует – 0,5; Соответствует - 1; Соответствует/осуществляется творческий (авторский)
------	--	--

		подход – 2
4.2.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	Муниципальный уровень - 0,5 Окружной этап - 1 Областной этап - 2 Всероссийский уровень – 3 Международный уровень - 4
	<b>ИТОГО</b>	<b>6</b>
	<b>ИТОГО</b>	<b>54</b>

#### Приложение 6

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) инструктора физической культуры**

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные показатели оценивания	Шкала оценивания
1.1.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75%-79% - 0,5 80%-89% - 1 90% и более – 1,5
1.2.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	1
1.3.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках	Да-1

	<p>инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:</p> <p>Специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует;</p> <p>Специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей;</p>	Нет-0
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
1.5	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, остановленного ТУ/ДО для ОО	<p>На уровне декомпозированного показателя-1</p> <p>Выше декомпозированного показателя -2</p>
<b>Итого:</b>		<b>6,5</b>
<p><b>2.Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</b></p>		
2.1.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	<p>Окружной этап -2</p> <p>Областной этап -3</p> <p>Всероссийский этап - 4</p>
2.2.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня)	<p>Муниципальный уровень – 0,5</p> <p>Окружной уровень -1</p> <p>Областной уровень -2</p> <p>Всероссийский уровень - 3</p>
2.3.	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+	На первом (отборочном) этапе-2

		Во втором (очном) этапе-3 Победа во втором (очном) этапе -4
<b>Итого:</b>		<b>11</b>
<b>3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b>		
3.1.	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	3
3.2.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1
<b>Итого:</b>		<b>4</b>
<b>4. Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>		
4.1.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)	Окружной уровень- 1  Областной уровень-2  Всероссийский уровень- 3
4.2.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	Участие в окружном этапе - 2  победа в окружном этапе - 3  Участие в областном этапе -4  Победа в областном этапе – 5
4.3.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	Муниципальный уровень – 0,5  Окружной уровень – 1  Областной уровень - 2  Всероссийский уровень – 3

		Международный уровень - 4
4.4.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	Окружной уровень -1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3 Международный уровень -4
4.5.	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня)	Муниципальный уровень -0,5 Окружной уровень - 1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3
4.6.	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	Свыше 144 часов- 1
4.7.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Участие в конкурсе - 1 Победа в конкурсе - 2
<b>Итого:</b>		<b>22</b>
<b>5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей</b>		
5.1.	Доля воспитанников –участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО ( <a href="https://www/gto.ru">https://www/gto.ru</a> )	5%-10%-1 11%-19%;-2 Свыше 20%-3
5.2.	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья	1%- 2 2%-3 3% и выше-4
5.3.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	1

<b>Итого:</b>	<b>8</b>
<b>Всего:</b>	<b>51,5</b>

**Приложение 7**

**Критерии и шкала оценки результативности и качества работы (эффективность труда) помощника воспитателя структурного подразделения детский сад «Сказка», детский сад «Радуга»**

<b>№</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Баллы аттестуемого</b>	<b>Баллы комиссии</b>
<b>3.Эффективность управленческой деятельности</b>					
3.1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		<b>1</b>			
<b>4.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>					
4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл	1			
4.2.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		<b>2</b>			
<b>Всего:</b>		<b>3</b>			

**Дополнительные критерии для назначения стимулирующих выплат**

<b>№</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс.</b>	<b>Значен</b>	<b>Баллы</b>	<b>Баллы</b>
----------	----------------------------	--------------	---------------	--------------	--------------

		количество баллов	ние по критерию	аттестуемого	комисси и
1.	Отсутствие замечаний по качеству предоставляемой информации, отчётности и т.д – 1 балл	1			
2.	Участие в составе рабочей группы, создаваемой в учреждении по различным направлениям – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		<b>2</b>			

## Приложение 8

### **Критерии и шкала оценки результативности и качества работы (эффективность труда) делопроизводителя структурного подразделения детский сад «Сказка», детский сад «Радуга»**

№	Критерии оценивания	Макс. количество баллов	Значение по критерию	Баллы аттестуемого	Баллы комиссии
<b>1. Эффективная организация сопровождения учебно-воспитательного процесса</b>					
1.	Эффективное использование информационных технологий для ведения документооборота внутри образовательной организации (при условии снижения затрат на закупку бумаги)	2			
<b>Всего:</b>		<b>2</b>			

**Дополнительные критерии для назначения стимулирующих выплат**

<b>№</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Баллы аттестуемого</b>	<b>Баллы комиссии</b>
3.	Отсутствие замечаний по качеству предоставляемой информации, отчётности и т.д – 1 балл	1			
4.	Участие в составе рабочей группы, создаваемой в учреждении по различным направлениям – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		<b>4</b>			

**Приложение 9**

**Критерии и шкала оценки результативности и качества работы  
(эффективность труда) завхоза, кладовщика структурного подразделения  
детский сад «Сказка», детский сад «Радуга»**

<b>№</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Баллы аттестуемого</b>	<b>Баллы комиссии</b>
<b>4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>					
4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса, не связанных с капитальным вложением средств – 1	1			

	балл				
<b>Итого:</b>		<b>1</b>			
<b>5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
5.1.	Оборудование, поставленное за счёт средств бюджета, не используется спустя месяц с момента поставки в учреждение - (-3) балла	0			
5.2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 1 балл	1			
5.4.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников в том числе соблюдению норм физиологического питания	1			
<b>Итого:</b>		<b>2</b>			
<b>Всего:</b>		<b>3</b>			

#### **Дополнительные критерии для назначения стимулирующих выплат**

№	Критерии оценивания	Макс. кол-во баллов	Значение по критерию	Баллы аттестуемого	Баллы комиссии
1.	Использование БД по направлению с другими пользователями по запросу - 3 балла	3			
2.	Ненадлежащая работа с БД и школьной документацией - (-1) балл	0			
3.	Отсутствие замечаний по качеству предоставляемой информации, отчётности и т.д – 1 балл	1			
4.	Участие в составе рабочей группы, создаваемой в учреждении по	1			

	различным направлениям – 1 балл				
<b>Итого:</b>		<b>5</b>			

## Приложение 10

**Критерии и шкала оценки результативности и качества работы (эффективность труда) повара, подсобного рабочего кухни структурного подразделения детский сад «Сказка», детский сад «Радуга»**

<b>№</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Баллы аттестуемого</b>	<b>Баллы комиссии</b>
<b>1. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения</b>					
<b>2. Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>					
<b>3. Эффективность управленческой деятельности</b>					
3.1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		<b>1</b>			
<b>4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>					
4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл	1			
4.2.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания	1			

	воспитанников, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл				
<b>Итого:</b>		<b>2</b>			
<b>5.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
<b>Всего:</b>		<b>3</b>			

**Дополнительные критерии для назначения стимулирующих выплат**

<b>№</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Баллы аттестуемого</b>	<b>Баллы комиссии</b>
1.	Отсутствие замечаний по качеству предоставляемой информации, отчётности и т.д – 1 балл	1			
2.	Участие в составе рабочей группы, создаваемой в учреждении по различным направлениям – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		<b>2</b>			

**Приложение 11**

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога-психолога**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания</b>	<b>Шкала оценивания</b>
<b>1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества</b>		

предоставляемых услуг		
1.1.	<p>Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам:</p> <p>в когнитивной сфере</p> <p>в эмоционально-волевой сфере</p> <p>в общении</p>	<p>20%-39%-0,5</p> <p>40%-59%-1</p> <p>60% и более-1,5</p>
1.2.	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса	<p>Отсутствие положительного результата за отчетный период-0</p> <p>Наличие положительного результата за отчетный период-1</p>
1.3.	<p>Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся:</p> <p>Создан персонализированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальную школу в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования); создан персонализированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальную школу в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования).</p> <p>Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды</p>	<p>Создан персонализированный информационный банк данных-1</p> <p>Ежегодно составляется аналитический отчет и создан персонализированный информационный банк данных-2</p> <p>Создан персонализированный информационный банк данных, ежегодно составляется аналитический отчет и имеются рекомендации-3</p>
1.4.	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от	<p>Муниципальный уровень-0,5</p> <p>Окружной уровень-1</p>

	уровня)	Региональный уровень-2 Всероссийский уровень -3
1.5.	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня)	Муниципальный уровень-0,5 Окружной уровень-1 Региональный уровень-2 Всероссийский уровень -3
1.6.	Доля обучающихся, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60%-0,5 61-75%-1 76-85%-1,5 свыше 85%-2
1.7.	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60%-0,5 61-75%-1 76-85%-1,5 свыше 85%-2
1.8.	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60%-0,5 61-75%-1 76-85%-1,5 свыше 85%-2
	<b>ИТОГО</b>	<b>17,5</b>
<b>2. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе)</b>		
2.1.	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)	Муниципальный уровень-0,5 Окружной-1 Областной-2 Всероссийский-3 Международный -4
2.2.	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 в 2 недели в месяц ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-	Да-1

	педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса	Нет-0
	<b>ИТОГО</b>	<b>5</b>
<b>3. Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>		
3.1.	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических образовательная программы (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	Окружной уровень -1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3 Международный уровень -4
3.2	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	Участие в окружном этапе - 2 победа в окружном этапе - 3 Участие в областном этапе - 4 Победа в областном этапе – 5
3.2.	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, (в зависимости от уровня)	Окружной уровень -1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3 Международный уровень -4
3.3.	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, (в зависимости от уровня)	Окружной уровень -1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3 Международный уровень -4
3.4.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня)	Окружной уровень - 1 Областной уровень - 2

		Всероссийский уровень - 3
3.5.	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания:	Методические рекомендации-1 Учебно-методические материалы-2 Методическое пособие-3
3.6	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня)	Окружной уровень - 1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень - 3
	<b>ИТОГО</b>	<b>26</b>

#### **4. Дополнительные критерии эффективности труда**

4.1.	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом	Да-1 Нет-0
4.2.	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	Свыше 144 часов-1
4.3.	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня)	Муниципальный уровень -0,5 Окружной уровень - 1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3
4.4.	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ (наличие подтверждающих	Окружной уровень - 1 Областной уровень - 2 Всероссийский уровень -3
	<b>ИТОГО</b>	<b>8</b>
	<b>ИТОГО по всем разделам</b>	<b>56,5</b>

## Приложение 12

**Критерии и шкала оценки результативности и качества работы (эффективность труда) кастелянши, машиниста по стирке белья структурного подразделения детский сад «Сказка», детский сад «Радуга»**

№	Критерии оценивания	Макс. количество баллов	Значение по критерию	Баллы аттестуемого	Баллы комиссии
<b>1. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения</b>					
<b>2. Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>					
<b>3. Эффективность управленческой деятельности</b>					
3.1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		1			
<b>4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>					
4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		1			
<b>5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
<b>Всего:</b>		2			

**Дополнительные критерии для назначения стимулирующих выплат**

<b>№</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Баллы аттестуемого</b>	<b>Баллы комиссии</b>
1.	Отсутствие замечаний по качеству предоставляемой информации, отчётности и т.д – 1 балл	1			
2.	Участие в составе рабочей группы, создаваемой в учреждении по различным направлениям – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		<b>4</b>			

**Приложение 13**

**Критерии и шкала оценки результативности и качества работы  
(эффективность труда) рабочего по комплексному обслуживанию зданий,  
сторожа, уборщика служебных помещений, дворника структурного  
подразделения детский сад «Сказка», детский сад «Радуга»**

<b>№</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Баллы аттестуемого</b>	<b>Баллы комиссии</b>
<b>1. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения</b>					
<b>2. Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>					
<b>3. Эффективность управленческой деятельности</b>					
3.5.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		<b>1</b>			
<b>4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и</b>					

<b>безопасность участников образовательного процесса</b>					
4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		<b>1</b>			
<b>5.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
5.4.	Оборудование, поставленное за счёт средств бюджета, не используется спустя месяц с момента поставки в учреждение - (- 3) балла	0			
<b>Итого:</b>		<b>0</b>			
<b>Всего:</b>		<b>2</b>			

#### **Дополнительные критерии для назначения стимулирующих выплат**

<b>№</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Баллы аттестуемого</b>
1.	Участие в составе рабочей группы, создаваемой в учреждении по различным направлениям – 1 балл	1		
<b>Итого:</b>		<b>1</b>		

#### **Условия установления доплат и надбавок стимулирующего характера (критерии) работникам бухгалтерской службы**

<b>№</b>	<b>Основания для определения стимулирующей части</b>	<b>Критерии</b>	<b>Способы измерения, балл</b>
----------	--	-----------------	--------------------------------

			ы
		Отсутствие кредиторских задолженностей И остатков средств на счетах ОУ на конец отчетного периода	3 балла
1.	Эффективная организация использования материально- технических и финансовых ресурсов	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	3 балла
		Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётым периодом)	3 балла
<b>Итого:</b>			<b>8 б а л л о в</b>

## 5. Премирование

**5.1.** Премирование осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

**5.2.** Приказом директора ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» с.Сергиевск могут устанавливаться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов.

**5.3.** Размер премии определяется на основании предложений руководителя структурного подразделения. Премии максимальными размерами не ограничены.

**5.4.** Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

**5.5.** Премии выплачиваются:

- за добросовестное выполнение должностных обязанностей и высокое профессиональное мастерство по результатам работы за месяц, квартал, год;

- за выполнение особо важных и срочных работ;

- за высокие результаты по итогам года;
- за высокий уровень работы с родителями;
- за общественную работу в коллективе;
- за хорошую сохранность, эстетическое оформление, оборудование групп;
- за хорошую подготовку групп и детского сада к новому учебному году;
- за активное и творческое участие в подготовке и проведении мероприятий, районных и окружных методических объединениях.

## ЧАСТЬ III

### 1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**1.1.** Настоящее положение регламентирует порядок оплаты труда работников структурных подразделений – «Поиск» и «ДЮСШ» и вводится в целях усиления социально-экономической и правовой защиты работников, стимулирования их заинтересованности в улучшении качества воспитательно-образовательного процесса, развития творчества и инициативы.

**1.2.** Положение унифицирует методы материального стимулирования, используемые в Учреждении, и направлено на повышение дифференциации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений.

**1.3.** Расходы по оплате труда работников, включая различные меры материального стимулирования, осуществляются за счет фонда оплаты труда, предусмотренного Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, включающей базовую и стимулирующую части, специальный фонд.

### 2.ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

**2.1.** Заработная плата работника дополнительного образования представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы состоит из базовой части, стимулирующей части, специального фонда.

В состав базовой части и специального фонда заработной платы включаются доплаты и надбавки, а также компенсационные доплаты за особые условия труда, отличные от нормальных, выполнение работ различной классификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время,

выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отличных от нормальных, повышение должностных окладов на 25% за работу в сельской местности.

**2.2.** Фонд оплаты труда работников дополнительного образования включает в себя заработную плату административно-управленческого, педагогического, медицинского и обслуживающего персонала.

**2.3.** Должностные оклады работников дополнительного образования устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

**2.4.** Размеры и сроки увеличения должностных окладов работников устанавливаются Правительством Самарской области.

**2.5.** Для сторожей ведется суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за год не превышала нормы рабочих часов за год.

**2.6.** Молодым педагогическим работникам дополнительного образования, в возрасте не старше 35 лет и имеющего стаж работы по педагогической специальности менее трех лет, осуществляется ежемесячная денежная выплата в размере 10000 рублей пропорционально отработанному времени.

**2.7.** Ежемесячная денежная выплата в размере 5700 рублей на ставку заработной платы основным педагогическим работникам дополнительного образования осуществляется пропорционально отработанному времени.

### **3.ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК**

**3.1.** Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, устанавливаются в размере, предусмотренном законодательством.

Доплаты компенсационного характера включаются в состав базовой части заработной платы и специального фонда заработной платы, начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

К компенсационным доплатам относятся:

- доплата за работу в сельской местности – 25%;
- доплата за работу в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) - 35%;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни – в соответствии со ст. 153 ТК РФ;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за работу с вредными и опасными и иными условиями труда (при наличии специальной оценки условий труда);
- медицинским работникам (работа с раствором хлорной извести),

- бухгалтерам (работа с ПК);
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплаты за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы.

**3.2.** Доплаты и надбавки выплачиваются работникам в целях материального стимулирования труда за конкретные заслуги или характеристики работников, дополнительную работу. Основными критериями выплаты доплат и надбавок являются интенсивность, напряженность, высокие результаты работы, качество выполняемых работ. Размеры доплат и надбавок для каждого работника дополнительного образования устанавливаются директором школы на основании приказа.

<b>Перечень оснований для назначения доплат и надбавок</b>	<b>% к должностному окладу</b>
Руководителю структурного подразделения:	До 250%
<ul style="list-style-type: none"> <li>- за интенсивность и напряженность работы;</li> <li>- за выполнение различных работ, не входящих в должностные обязанности;</li> <li>- за создание условий для успешного осуществления воспитательно-образовательного процесса и бесперебойного функционирования СП</li> </ul>	
Заведующему хозяйством:	До 300%
<ul style="list-style-type: none"> <li>- за интенсивность и напряженность работы;</li> <li>- за разъездной характер работы;</li> <li>- за участие в благоустройстве и озеленении СП;</li> <li>-за дополнительный объем работ, выполняемый по заданию администрации;</li> <li>- активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.);</li> <li>- за организацию работы по ГО и ЧС</li> </ul>	
Педагогическим работникам:	До 300%

<ul style="list-style-type: none"> <li>- за интенсивность и напряженность работы;</li> <li>- за ведение официального сайта СП;</li> <li>- за выполнение различных поручений, не входящих в должностные обязанности</li> </ul>	
<p>Работникам бухгалтерии и специалисту по закупкам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за интенсивность и напряженность работы;</li> <li>- за своевременную и качественную работу по составлению отчётной документации;</li> <li>- за выполнение различные поручений, не входящих в должностные обязанности</li> </ul>	До 300%
<p>Делопроизводителю:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за помочь педагогам в оформлении документации;</li> <li>- за интенсивность и напряженность работы;</li> <li>- за дополнительный объём работ, выполняемый по заданию администрации</li> <li>- за организацию работы по ГО и ЧС;</li> </ul>	До 250%
<p>Прочему обслуживающему персоналу (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник; сторож, уборщик производственных и служебных помещений, водитель.):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за дополнительный объём работ, выполняемый по заданию администрации;</li> <li>- за интенсивность и напряженность работ;</li> <li>- за организацию пропускного режима;</li> <li>- за уборку территории в зависимости от сезона;</li> <li>- за участие в благоустройстве и озеленении</li> </ul>	До 250%

#### **4.ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

**4.1.**Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;

- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

**4.2.** Стимулирующая часть фонда оплаты труда СП «Поиск» и «ДЮСШ» распределяется следующим образом

- поощрительные выплаты, премии директору (2% стимулирующих выплат за учебный год) осуществляются на основании приказа, распоряжения Северного управления министерства образования и науки Самарской области;
- 98 % стимулирующего фонда - работникам структурных подразделений «Поиск» и «ДЮСШ».

Пропорции распределения 98 % стимулирующего фонда работникам структурных подразделений «Поиск» и «ДЮСШ» следующие:

6% - на формирование стимулирующих выплат руководителям структурных подразделений дополнительного образования;

Оставшаяся часть делится на :

- фактическая сумма на выплаты за выслугу лет;
- прочие стимулирующие выплаты.

В свою очередь прочие стимулирующие выплаты делятся на;

45 % - на выплаты по критериям, в т.ч. фактическая сумма на выплаты за стаж работы в должности;

55% - на выплаты в целях повышения мотивации качественного труда работников. Надбавка в целях повышения мотивации качественного труда работников назначается приказом директора учреждения на основании ходатайства руководителей структурных подразделений «Поиск», «ДЮСШ».

**4.3.** Ежемесячная надбавка за стаж работы в должности устанавливается работникам структурных подразделений «Поиск» и «ДЮСШ» по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам», «Руководители, специалисты и служащие», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;

при выслуге от свыше 10 лет - 4% должностного оклада.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, суммируется. Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

**4.3.1** Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам структурных подразделений «Поиск» и «ДЮСШ» по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники».

**4.4.** Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда. (Приложения 1,2).

**4.5.** Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам СП «Поиск» и «ДЮСШ», кроме руководителя структурного подразделения, 1 раз в год (в августе) по результатам труда работников за предыдущий год. Руководителю структурного подразделения устанавливается 1 раз в год по результатам работы за календарный год.

**4.6.** Назначение выплат стимулирующего характера руководителю структурного подразделения производится в соответствии с баллами на основе критериальной таблицы (Приложение №1)

один раз в год при назначении стимулирующих выплат директору учредителем.

**4.7.** После подсчета баллов всех работников главный бухгалтер рассчитывает стоимость одного балла, затем производится расчет суммы выплат стимулирующего характера каждому работнику СП.

**4.8.** Определение порядка назначения и выплат стимулирующего характера в пределах выделенных средств на оплату труда входит в компетенцию руководителя по согласованию с Управляющим советом.

**4.9.** Для рассмотрения и назначения доплат и надбавок стимулирующего характера создается экспертная комиссия, в компетенцию которой входит:

- рассмотрение материалов по самоанализу (листов оценивания с подтверждающими документами) работников, претендующих на установление доплат и надбавок стимулирующего характера;

- принятие решений о соответствии деятельности работника требованиям к установлению доплат

и надбавок стимулирующего характера.

**4.10.** Материалы по самоанализу деятельности, в соответствии с утвержденными критериями, предоставляются работниками экспертной комиссии в течение месяца, предшествующего окончанию периода, на который установлены стимулирующие выплаты.

Приказом директора школы определяется состав экспертной комиссии и назначается дата заседания экспертной комиссии. В течение 3-х дней после заседания экспертной комиссии руководитель структурного подразделения представляет аналитическую информацию о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности в Управляющий совет и согласовывает списки работников и выплаты стимулирующего характера не позднее 20 числа (20 августа).

В течение 3-х дней с момента согласования аналитической информации с Управляющим советом директор школы утверждает приказом размер выплат и списки работников.

**4.11.** В случае несистематического и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ установленные доплаты могут быть уменьшены или сняты приказом директора школы.

***Приложение 1***

**Критерии и показатели результативности качества работы (эффективности труда) руководителя общеобразовательного учреждения, имеющего структурное подразделение, реализующее программы дополнительного образования детей СП «ДЮСШ» «ПОИСК»**

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность образовательно-воспитательного процесса	
1.1.	Результативность образовательно-воспитательного процесса в структурном подразделении образовательной организации	

а	<p>Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), за исключением мероприятий Перечней, утвержденных министерством образования и науки Самарской области и Министерством просвещения Российской Федерации, в общей численности обучающихся структурного подразделения образовательной организации: до 10% обучающихся:</p> <p>региональный уровень - 0,5 балла; федеральный уровень - 1 балл;</p>	9
	<p>международный уровень - 1,5 балла; от 10% до 15% обучающихся:</p> <p>муниципальный (районный, окружной) уровень - 0,5 балла; региональный уровень - 1 балл; федеральный уровень - 1,5 балла; международный уровень - 2 балла; от 15% до 20% обучающихся.</p>	
	<p>муниципальный (районный, окружной) уровень - 1 балл; региональный уровень - 1,5 балла; федеральный уровень - 2 балла; международный уровень - 2,5 балла; свыше 20% обучающихся:</p>	
	<p>муниципальный (районный, окружной) уровень - 1,5 балла; региональный уровень - 2 балла; федеральный уровень - 2,5 балла; международный уровень - 3 балла.</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>	
б	<p>Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), за исключением мероприятий Перечней, утвержденных министерством образования и науки Самарской области и Министерством просвещения Российской Федерации, в общей численности обучающихся структурного подразделения образовательной организации, принявших участие в мероприятиях: до 5% обучающихся:</p> <p>муниципальный (районный, окружной) уровень - 0,5 балла; региональный уровень - 1 балл; федеральный уровень - 1,5 балла;</p> <p>международный уровень - 2 балла: от 5 до 10%</p>	11

	<p>муниципальный (районный, окружной) уровень - 1 балл; региональный уровень - 1,5 балла; федеральный уровень - 2 балла; международный уровень - 2,5 балла; от 10 до 15% обучающихся:</p> <p>муниципальный (районный, окружной) уровень - 1,5 балла;</p> <p>региональный уровень - 2 балла;</p> <p>федеральный уровень - 2,5 балла;</p> <p>международный уровень - 3 балла;</p> <p>свыше 15% обучающихся:</p> <p>муниципальный (районный, окружной) уровень - 2 балла;</p> <p>региональный уровень - 2,5 балла; федеральный уровень - 3 балла; международный уровень - 3,5 балла.</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>	
в	<p>Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), включенных в Перечни, утвержденные министерством образования и науки Самарской области и Министерством просвещения Российской Федерации, в общей численности обучающихся структурного</p>	7
	<p>региональный уровень - 2 балла; федеральный уровень - 3 балла; свыше 5% обучающихся:</p>	
	<p>региональный уровень - 3 балла; федеральный уровень - 4 баллов;</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>	
г	<p>Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), включенных в Перечни, утвержденные министерством образования и науки</p>	9
	<p>региональный уровень - 3 балл; федеральный уровень - 4 балла свыше 10% обучающихся:</p>	
	<p>региональный уровень - 4 балла; федеральный уровень - 5 баллов</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>	
д	<p>Доля обучающихся, участвующих в социальных проектах, в общей численности обучающихся структурного подразделения образовательной организации до 5% обучающихся:</p>	3
	<p>муниципальный (районный, окружной) уровень - 0,5 балла; региональный уровень - 1 балл; федеральный уровень - 1,5 балла; международный уровень - 2 балла; от 5% до 10% обучающихся:</p>	

	муниципальный (районный, окружной) уровень - 1 балл; региональный уровень - 1,5 балла; федеральный уровень - 2 балла; международный уровень - 2,5 балла; свыше 10% обучающихся:	
	муниципальный (районный, окружной) уровень - 1,5 балла; региональный уровень - 2 балла; федеральный уровень - 2,5 балла; международный уровень - 3 балла. Оценивается по наивысшему уровню	
e	Наличие коллективов (обучающихся) структурного подразделения образовательной организации, награжденных премией за отчетный период (при наличии соответствующего НПА): муниципальный (районный, окружной) уровень - Премия Главы муниципального образования - 1 балл; региональный уровень - Премия Губернатора Самарской области - 2 балла; федеральный уровень - Премия Президента Российской Федерации - 3 балла Оценивается по наивысшему уровню	3
	деления образовательной организации, награжденных премией за отчетный период (при наличии соответствующего НПА): муниципальный (районный, окружной) уровень - Премия Главы муниципального образования - 1 балл; региональный уровень - Премия Губернатора Самарской области - 2 балла; федеральный уровень - Премия Президента Российской Федерации - 3 балла <u>Оценивается по наивысшему уровню</u>	
ж	Наличие у коллективов звания "Образцовый", наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания, - 3 балла	3
1.2.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях технической и естественно-научной направленностей, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам в структурном подразделении образовательной организации: на уровне целевого показателя ОО - 1 балл, выше - 2 балла	2
1.3	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование в структурном подразделении образовательной организации на основе сертификата, составляет не менее 35% 35% - 1 балл более 35% - 2 балла	2
1.4.	Наличие в структурном подразделении образовательной организации паспортизированного военно-патриотического объединения (ВПК) - 1 балл	1
1.5.	Наличие постоянно действующего добровольческого отряда (объединения) на базе структурного подразделения образовательной организации - I балл	1

1.6.	Наличие в структурном подразделении образовательной организации образовательных программ, реализуемых в сетевой форме, в том числе с учреждениями СПО, ВПО, промышленными предприятиями: за каждую программу 0,5 балла, но не более 2-х баллов	2
1.7.	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий: на уровне целевого показателя ОО - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
1.8.	100%-ная сохранность обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета и осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, за отчетный период - 2 балла	2
Итого:		56
2.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения	
2.1.	Распространение педагогического опыта структурного подразделения образовательной организации в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением (структурным подразделением): на муниципальном уровне или на уровне "образовательного округа" - 0,5 балла; на областном уровне - 1,5 балла; на российском или международном уровнях - 2 балла. Баллы могут суммироваться	4
2.2.	Получение грантов (индивидуальных и/или коллективных), направленных на развитие структурного подразделения образовательной организации: на муниципальном уровне или на уровне образовательного округа - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном или международном уровнях - 3 балла	3
2.3.	Продвижение деятельности структурного подразделения образовательной организации в социальных сетях: не менее 60 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчетный период - 1 балл	1
2.4.	Продвижение деятельности структурного подразделения образовательной организации в средствах массовой информации: на муниципальном уровне - 0,5 балла, на областном уровне - 1 балл, на федеральном уровне - 2 балла	2

2.5.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий для обучающихся из других населенных пунктов (в том числе профильных смен, организуемых в каникулярное время) - 0,5 балла за каждую программу, но не более 2 баллов	2
2.6.	Доля программ структурного подразделения образовательной организации в Навигаторе дополнительного образования детей Самарской области, имеющих положительные отзывы обучающихся или их родителей (законных представителей): до 50% программ, имеющих положительные отзывы, - 0,5 балла, от 50% программ, имеющих положительные отзывы, -1 балл	1
ИТОГО		13
3.	Эффективность управленческой деятельности	
3.1.	Результаты деятельности структурного подразделения образовательной организации в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, стажировочной, проектной) площадки признаны эффективными (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 2 балла; на уровне РФ - 3 балла Баллы могут суммироваться	3
3.2.	Проведение социально значимых мероприятий для широкого круга общественности: - организатор мероприятия муниципального или окружного уровней - 0,5 баллов за каждое мероприятие (но не более 2 баллов); - организатор мероприятия регионального уровня и выше - 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов). Баллы могут суммироваться	5
3.3.	Участие руководителя образовательной организации в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп в сфере дополнительного образования: на уровне "образовательного округа" - 1 балл; на региональном уровне - 2 балла	2
3.4.	Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательной организацией, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО: 100% -1 балл <sup>1</sup>	1
3.5.	Количество внебюджетных средств, привлеченных структурным подразделением образовательной организации: до 500 тыс. рублей - 0,5 балла, от 500 тыс. рублей до 1 млн. - 1 балл, свыше 1 млн. - 2 балла	2

3.6.	Доля обучающихся, зачисленных на обучение в структурное подразделение образовательной организации, на основании заявлений, поданных в электронном виде, от общего числа обучающихся, зачисленных на обучение в отчетном году 40%-60% - 0,5 балла 60% - 80% - 1 балл выше 80% - 2 балла	2
Итого:		15
4.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	
4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников в структурном подразделении образовательной организации, выполнение которых находится исключительно в компетенции руководителя образовательной организации:  отсутствие со стороны Управления Роспотребнадзора по Самарской области - 1 балл отсутствие со стороны ГУ МЧС России по Самарской области - 1 балл	2
4.2.	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся структурного подразделения образовательной организации во время образовательного процесса: 2 балла	2
Итого:		4
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников структурного подразделения образовательной организации (включая совместителей) квалификационных категорий - 1 балл	1
5.2.	Доля педагогических работников структурного подразделения образовательной организации в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников структурного подразделения: 10 - 19% - 1 балл; 20 - 29% - 2 балла; 30% и более - 3 балла	3

5.3.	Участие 100% молодых педагогов структурного подразделения образовательной организации в региональной программе развития наставничества (на основании данных АИС «Кадры в образовании. Самарская область») - 1балл; участие педагогов структурного подразделения образовательной организации во внешнем наставничестве - 0,5 балла; использование вариативных моделей наставничества (наставник - куратор, тытор, ментор и т.д. для опытных педагогов) - 0,5 балла Баллы могут суммироваться	2
5.5.	Результативность участия педагогов структурного подразделения образовательной организации в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне "образовательного округа" - 1 балл; наличие победителей и призеров на уровне "образовательного округа"- 2 балла; участие на региональном уровне - 2,5 балла;	4
	наличие победителей на региональном уровне - 3 балла; участие на федеральном уровне - 3,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне - 4 балла	
5.6.	Доля педагогических работников структурного подразделения образовательной организации, прошедших обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, составляет 95% - 100% - 2 балла	2
Итого:		12
ВСЕГО:		100

**Приложение 2**

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заведующего отделом, педагога дополнительного образования, педагога-организатора, концертмейстера СП «ДЮСШ», СП «Поиск»**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания</b>	<b>Результаты</b>	<b>Количество баллов</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>
1.	<b>Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>			
1.1.	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период 70%-74% - 0,5 балла; 75%-79% - 1 балл; 80% и более – 1,5 балла			1,5
1.2.	Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период 100% - 0,5 балл			0,5
1.3.	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: -модульная дополнительная общеобразовательная программа; -разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; -дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; -дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); -дополнительная общеобразовательная программа,			2,5

	включающая элементы наставничества (при разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу) 0,5 балла за каждую		
1.4.	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ 0,5 балла		0,5
1.5.	<p>Результативность подготовки обучающихся к получению спортивных разрядов, спортивных званий, награждению знаками «Юный турист» за отчетный период (при наличии соответствующего НПА):</p> <p>третий юношеский спортивный разряд; второй юношеский спортивный разряд; первый юношеский спортивный разряд; третий спортивный разряд (третий юношеский разряд для игровых видов спорта); второй спортивный разряд (второй юношеский разряд для игровых видов спорта); первый спортивный разряд (первый юношеский разряд для игровых видов спорта),</p> <p>КМС, МС, МСМК;</p> <p>знаки «Юный турист Самарской области»;</p> <p>знак «Юный турист России» 3 степени;</p> <p>знак «Юный турист России» 2 степени;</p> <p>знак «Юный турист России» 1 степени (баллы могут суммироваться):</p> <p>-третий спортивный разряд (третий юношеский разряд для игровых видов спорта), второй спортивный разряд (второй юношеский разряд для игровых видов спорта) – не менее 15 чел.-0,5 балла;</p> <p>-первый спортивный разряд</p> <p>– наличие - 1 балл, 5 и более чел. – 2 балла;</p> <p>-кмс - наличие – 2 балла, 3 и более чел. – 3 балла,</p> <p>мс, мсмк• -наличие 5 баллов;</p> <p>-знаки «Юный турист Самарской области»; знак «Юный турист России» 3 степени; знак «Юный турист России» 2 степени; знак «Юный турист России» 1 степени – 3 балла</p>		5
1.6.	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор		1

	дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) 70-79% - 0,5 балла; 80% и более – 1 балл			
<b>Итого:</b>				<b>11</b>
2.	<b>Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</b>			
2.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)  На уровне образовательного округа:  свыше 70 % - 0,5 балла  на региональном уровне:  свыше 25% - 1 балл  на федеральном, международном уровне:  свыше 15% - 1,5 балла			3
2.2.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования - победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)  На уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа:  до 5 % - 0,5 балла;  5-10% - 1 балл  10-15% - 1,5 балла  свыше 15 % - 2 балла		7,5	

	<p>-На региональном уровне:</p> <p>до 5 % - 1 балл;</p> <p>5-10% - 1,5 балла</p> <p>10-15% - 2 балла</p> <p>свыше 15 % - 2,5 балла</p> <p>-На федеральном, международном уровне:</p> <p>до 5 % - 1, 5 балла;</p> <p>5-10% - 2 балла</p> <p>10-15% - 2,5 балла</p> <p>свыше 15 % - 3 балла</p>		
2.3.	<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)</p> <p>На уровне района, округа:</p> <p>до 5 % - 0,5 балла;</p> <p>5-10% - 1 балл</p> <p>свыше 10 % - 1,5 балла</p> <p>На региональном, федеральном уровне</p> <p>до 5 % - 1 балл;</p> <p>5-10% - 1,5 балла;</p> <p>свыше 10 % - 2 балла</p>		3,5
2.4.	<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период</p> <p>свыше 50 % - 0,5 балл</p>		0,5
2.5.	<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших</p>		0,5

	практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период выше 50 % - 0,5 балл			
2.6.	Результативность участия обучающихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи за отчетный период (при наличии соответствующего НПА) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): -муниципальный уровень – 0,5 балла; -региональный уровень – 1 балла; -федеральный уровень – 2 балла.			3,5
2.7.	Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период (при наличии соответствующего НПА) 1 балл за каждый, но не более 2 баллов			2
2.8.	Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) -региональный уровень – 1 балл; -федеральный, международный уровень – 2 балла.			3
<b>Итого:</b>				<b>23,5</b>
3.	<b>Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b>			
3.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования выше 20 % - 1 балл			1
<b>Итого:</b>				<b>1</b>

<b>4.</b>	<b>Результативность организационно - методической деятельности педагога</b>		
4.1.	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на муниципальном уровне и «образовательного округа» – 0,5 балла;</li> <li>- на региональном уровне – 1 балл;</li> <li>- на федеральном и/или международном уровнях – 2 балла</li> </ul>		3,5
4.2.	<p>Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организаций соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня):</p> <p>участие в работе краткосрочной целевой группы; на постоянной основе в течение календарного года (баллы могут суммироваться)</p> <p>в работе краткосрочной целевой группы</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла;</li> <li>- на региональном уровне – 1 балл;</li> <li>- на федеральном и/или международном уровнях – 1,5 балла</li> </ul> <p>на постоянной основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне «образовательного округа» – 1 балл;</li> <li>- на региональном уровне – 1,5 балла;</li> <li>- на федеральном и/или международном уровнях – 2 балла</li> </ul>		3,5
4.3.	<p>Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)</p> <p>победитель и призер на уровне «образовательного</p>		6

	<p>округа» – 1 балл;</p> <p>- участие на региональном уровне – 1 балл;</p> <p>наличие победителей на региональном уровне – 2 балла;</p> <p>участие на федеральном уровне – 2 балла,</p> <p>наличие победителей на федеральном уровне – 3 балла</p>		
4.4.	<p>Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)</p> <p>на уровне «образовательного округа»- 0,5 балл;</p> <p>- на региональном уровне – 1 балл;</p> <p>на федеральном уровне – 1,5 балла</p>		3
4.5	<p>Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог.</p> <p>Наличие результатов участия наставляемого в конкурсах профессионального мастерства, либо распространения своего опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, НПК, мастер-классов и т.п.:</p> <p>- на муниципальном уровне и «образовательного округа» - 0,5 балла;</p> <p>- на региональном уровне – 1 балл;</p> <p>- на федеральном и/или международном уровнях – 2 балла</p>		2
<b>Итого:</b>			<b>18</b>
<b>5.</b>	<b>Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей</b>		
5.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки В ФСК ГТО, от выполнявших нормы ВФСК ГТО до 50% - 0,5 балл, выше 50% - 1 балла		1
5.2.	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса Отсутствие – 0,5 балл, Наличие – (-2) балла		0,5
5.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений		0,5

	Отсутствие – 0,5 балл, Наличие – (-3) балла			
<b>Итого:</b>				<b>2</b>
<b>Всего:</b>				<b>55,5</b>

*Приложение 3*

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) старшего методиста, методиста СП «ДЮСШ», СП «Поиск»**

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Результаты	Количе- ство баллов	Максимальное количество баллов
<b>1. Результативность деятельности методиста по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>				
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период  Отсутствие – 0,5 балл, Наличие – (-2) балла			0,5
<b>Итого:</b>				
<b>2. Результативность организационно-методической деятельности методиста</b>				
2.1.	Наличие педагогов — победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом за отчётный период (в зависимости от уровня)  - на уровне «образовательного			3

	<p>округа» – 1 балл;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на региональном уровне – 2 балла;</li> <li>- на федеральном и/или международном уровнях – 3 балла</li> </ul>		
2.2.	<p>Участие старшего методиста, методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла;</li> <li>- на региональном уровне области – 1 балл;</li> <li>- на федеральном и/или международном уровнях – 2 балла</li> </ul>		2
2.3.	<p>Доля педагогов, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчетный период</p> <p>До 90% - 0,5 балла</p> <p>91 % - 100% - 1 балл</p>		1
2.4.	<p>Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчетный период</p> <p>свыше 33% - 1 балл</p>		1

	Разработанные старшем методистом, методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня):  2.5. <ul style="list-style-type: none"><li>- на районном уровне, на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла;</li><li>- на региональном уровне – 1 балл;</li><li>- на федеральном и/или международном уровнях – 2 балла</li></ul>			2
	Разработанные методистом, старшим методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)  2.6. <ul style="list-style-type: none"><li>- на районном уровне, на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла;</li><li>- на региональном уровне – 1 балл;</li><li>- на федеральном и/или международном уровнях – 2 балла</li></ul>			2
	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта — победителей (лауреатов) за отчётный период:  2.7. <ul style="list-style-type: none"><li>- на уровне «образовательного</li></ul>			2

	<p>округа» – 0,5 балла;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на региональном уровне – 1 балл;</li> <li>- на федеральном и/или международном уровнях – 2 балла</li> </ul>		
2.8.	<p>Наличие у старшего методиста и методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на районном уровне – 0,5 балла;</li> <li>- на региональном уровне – 1 балл;</li> <li>- на федеральном и/или международном уровнях – 2 балла</li> </ul>		2
2.9.	<p>Результаты участия методиста, старшего методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне «образовательного округа» – 1 балл;</li> <li>- на региональном уровне – 2 балла;</li> <li>- на федеральном и/или международном уровнях – 3 балла</li> </ul>		3
2.10.	<p>Наличие у старшего методиста и методиста грантов за отчётный период (в зависимости от уровня):</p>		3

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- на районном уровне – 1 балл;</li> <li>- на региональном уровне – 2 балла;</li> <li>- на федеральном и/или международном уровнях – 3 балла</li> </ul>			
2.11	<p>Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагогического работника в программе наставничества образовательной организации по модели методист-педагог, методист - методист.</p> <p>Наличие результатов участия наставляемого в конкурсах профессионального мастерства, либо распространения своего опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, НПК, мастер-классов и т.п.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на муниципальном уровне и «образовательного округа» - 0,5 балла;</li> <li>- на региональном уровне – 1 балл;</li> <li>- на федеральном и/или международном уровнях – 2 балла</li> </ul>			2
<b>Итого:</b>				<b>23</b>
<b>Всего:</b>				<b>23,5</b>

#### *Приложение 4*

#### **Критерии и шкала оценки результативности и качества работы (эффективность труда) завхоза структурного подразделения «ДЮСШ», «Поиск»**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество</b>	<b>Значен ие по</b>	<b>Баллы аттест</b>	<b>Баллы комисс</b>
------------------	----------------------------	-----------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

		всего баллов	критерий	уемого	ии
<b>1. Эффективность деятельности</b>					
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний на работу завхоза со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		<b>1</b>			
<b>2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>					
2.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		<b>1</b>			
<b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
3.1.	Оборудование, поставленное за счёт средств бюджета, не используется спустя месяц с момента поставки в учреждение - (-3) балла	0			
3.2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 1 балл	1			
<b>Итого:</b>		<b>1</b>			
<b>Всего:</b>		<b>3</b>			

**Приложение 5**

**Критерии и шкала оценки результативности и качества работы**  
**(эффективность труда) рабочего по комплексному обслуживанию зданий,**  
**сторожа, уборщика служебных помещений, дворника структурного**  
**подразделения «ДЮСШ» и «Поиск»**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Баллы аттестуемого</b>	<b>Баллы комиссии</b>
<b>1.Эффективность деятельности</b>					
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний на работу рабочего по комплексному обслуживанию зданий, сторожа, уборщика служебных помещений, дворника со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период–2 балла	2			
<b>Итого:</b>		<b>2</b>			
<b>Всего:</b>		<b>2</b>			

***Приложение 6***

**Критерии и шкала оценки результативности и качества работы (эффективность труда) делопроизводителя структурного подразделения «ДЮСШ», «Поиск»**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Баллы аттестуемого</b>	<b>Баллы комиссии</b>
<b>1.Эффективность управленческой деятельности</b>					
1.1.	Эффективное использование информационных технологий для ведения документооборота внутри образовательной организации (при условии снижения затрат на закупку бумаги).	1			
1.2.	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	1			

<b>Итого:</b>	<b>2</b>			
<b>Всего:</b>	<b>2</b>			

**Приложение 7**

**Критерии и шкала оценки результативности и качества работы  
(эффективность труда) водителя структурного подразделения «ДЮСШ» и «Поиск»**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Баллы аттестуемого</b>	<b>Баллы комиссии</b>
<b>1. Эффективность деятельности</b>					
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний на работу водителя со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период – 2 балла	2			
	<b>Итого:</b>	<b>2</b>			
	<b>Всего:</b>	<b>2</b>			

**Приложение 8**

**Критерии и шкала оценки результативности и качества работы  
(эффективность труда) бухгалтерской службы, специалиста по закупкам  
структурного подразделения «ДЮСШ» и «Поиск»**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии оценивания</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Баллы аттестуемого</b>	<b>Баллы комиссии</b>
<b>1. Эффективность деятельности</b>					

1.1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 3 балла	3		
1.2.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах ОУ на конец отчетного периода – 3 балла	3		
1.3.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом) – 3 балла	3		
<b>Итого:</b>		<b>9</b>		
<b>Всего:</b>		<b>9</b>		

## **5.ПРЕМИРОВАНИЕ**

**5.1.** Премирование осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

**5.2.** Приказом директора ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» с.Сергиевск могут устанавливаться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов.

**5.3.** Размер премии определяется на основании представления руководителя структурного подразделения. Премии максимальными размерами не ограничены.

**5.4.** Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

**5.5.** Премии выплачиваются:

- за добросовестное выполнение должностных обязанностей и высокое профессиональное мастерство по результатам работы за месяц, квартал, год;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за высокие результаты по итогам года;
- за высокий уровень работы с родителями;
- за общественную работу в коллективе;
- за хорошую сохранность, эстетическое оформление, оборудование аудиторий;
- за хорошую подготовку аудиторий к новому учебному году;
- за активное и творческое участие в подготовке и проведении мероприятий, районных и окружных методических объединениях.